



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Generalforsamling 2026

Skriftlig beretning

Året 2025



HIF's 100-års jubilæumslogo

Jubilæumsudvalget har fremstillet nedenstående 100-års jubilæumslogo, som tænkes anvendt på alle mulige måder i løbet af hele jubilæumsåret 2025.

Læs mere her: [HIF 100 ÅRS JUBILÆUM – 1925 – 2025](#)



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

1. Om beretningen og generalforsamlingen

Denne skriftlige beretning ligger til grund for den mundtlige beretning for året 2025, som aflægges af foreningens bestyrelse på generalforsamlingen 2026. Beretningen er bestyrelsens samlede beretning som udgives til alle foreningens medlemmer forud for selve generalforsamlingen. På selve generalforsamlingen vil beretningen således ikke blive gentaget i dens fulde længde, men i stedet lægges op til spørgsmål og dialog.

Beretningen er ikke udtømmende for foreningens aktiviteter.

Beretningen skal ses som bilag til referatet fra Generalforsamlingen afholdt 23. februar 2026.

Beretningen underskrevet af formand og næstformand.

21 February 2026

21 februar 2026

DocuSigned by:

Jacob Kornerup

95E570B64EB24D8

Jacob Kornerup

Formand

Hvidovre IF

Signed by:

Luise Juhl Warming

DEBB5E16B4DA44A...

Luise Juhl Warming

Næstformand

Hvidovre IF



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

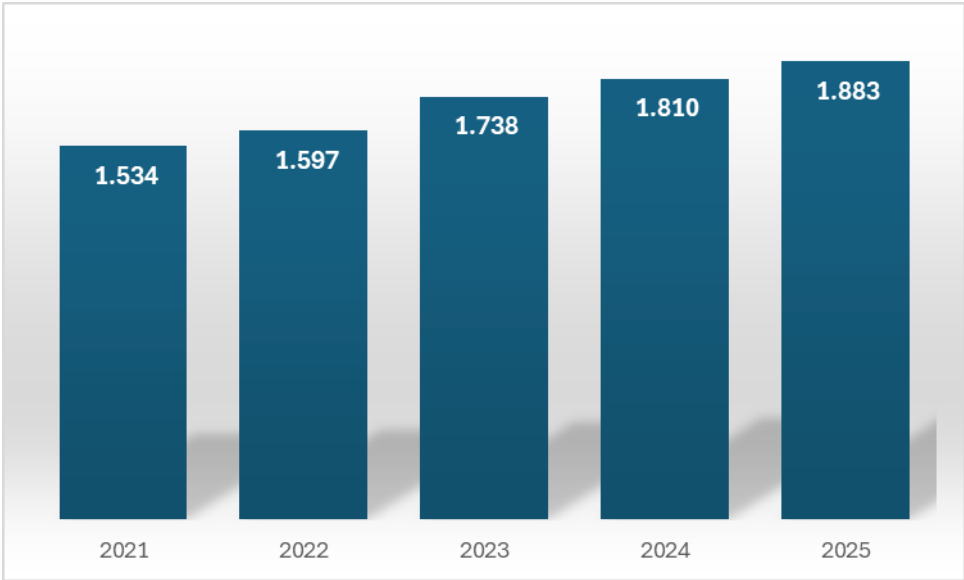
2. Medlemsstatistik

HIF har i 2025 haft 1.883 registrerede medlemmer (ekskl. passive), fordelt på 1.370 drenge/mænd og 404 piger/kvinder. Herudover er 109 registreret med anden kønsidentitet. Samlet svarer det til en medlemstilgang på 73 (+4,0%).

	2023			2024			2025			
FODBOLD	Mand	Kvinde	I alt	Mand	Kvinde	I alt	Mand	Kvinde	Anden køns-identitet	I alt
0 - 6 ÅR	232	48	280	253	52	305	201	50	0	251
7 - 12 ÅR	344	101	445	332	125	457	319	148	1	468
13 - 18 ÅR	334	109	443	353	102	455	338	111	2	451
19 - 24 ÅR	77	22	99	70	37	107	79	34	3	116
25 - 39 ÅR	160	23	183	154	26	180	160	19	19	198
40 - 59 ÅR	235	35	270	248	36	284	245	38	40	323
60 - 69 ÅR	14	0	14	16	1	17	20	4	15	39
70+ ÅR	4	0	4	5	0	5	8	0	29	37
SAMLET ANTAL FORDELT PÅ KØN	1.400 (+13,5%)	338 (+12,3%)	1.738 (+12,0%)	1.431 (+2,2%)	379 (+12,1%)	1.810 (+4,1%)	1.370 (-4,3%)	404 (+6,6%)	109 (-)	1.883 (+4,0%)

Grøn indikerer hvor HIF er blevet flere medlemmer

Rød indikerer hvor HIF er blevet færre medlemmer



Diagrammet viser udviklingen af medlemmer de seneste 5 år.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

3. Bestyrelsen

Bestyrelsens sammensætning som blev valgt på seneste generalforsamling 2025.

- Grøn markerer nye medlemmer af bestyrelsen (vides først efter Generalforsamling 2026)
- Gul/orange markerer funktioner på valg og som genopstiller.
- Rød markerer bestyrelsesmedlemmer, der ikke genopstiller.

Bestyrelsespost	Navn	Antal år	År på valg	Seneste valgt (2025)	På valg næste gang
Formand	Jacob Kornerup	2 år	Ulige år	2025	2027
Næstformand	Luisse Juhl Warming	2 år	Lige år	2024	2026
Kasserer	Anders Skov <i>Er ikke Kasserer, men tager pladsen som menigt medlem</i>	2 år	Lige år	2024	2026
Menigt bestyrelsesmedlem	Kenneth Schougaard	2 år	Ulige år	2025	2027
Menigt bestyrelsesmedlem	Torben Jan Sørensen	2 år	Ulige år	2025	2027
Menigt bestyrelsesmedlem	Emil Alberts	2 år	Ulige år	2025	2027
Menigt bestyrelsesmedlem	Casper Thyssen	2 år	Ulige år	2025	2027
Menigt bestyrelsesmedlem	Jacob Ehlert Frederiksen	2 år	Ulige år	2025	2027
Menigt bestyrelsesmedlem	Eugen Sølberg	2 år	Lige år	2024	2026
Menigt bestyrelsesmedlem	Dennis Krog-Andersen	2 år	Lige år	2025	2026
Menigt bestyrelsesmedlem	Asser Vittrup Nielsen	2 år	Lige år	2024	2026
Menigt bestyrelsesmedlem	Martin Juul Witzel	2 år	Lige år	2025	2026
Kritisk revisor	Michael Weiss	1 år	Hvert år	2025	2026
Kritisk revisor	Simon Stjerne	1 år	Hvert år	2025	2026
Revisorsuppleant	-	1 år	Hvert år	2025	2026
Hovedbestyrelse	Jacob Kornerup <i>(automatisk)</i>	-	-	-	-
Hovedbestyrelse	Luisse Warming	1 år	Hvert år	2025	2026
HIF repræsentantskab	Jim Stjerne	1 år	Hvert år	2025	2026
HIF repræsentantskab	Adelaide Elise	1 år	Hvert år	2025	2026

Bestyrelsen har ikke haft en generalforsamlingsvalgt kasserer. Næstformand Luisse Warming har således fungeret som kasserer, hvilket er i overensstemmelse med vedtægternes § 9.

Bestyrelsen har afholdt ordinære bestyrelsesmøder månedligt. Herudover har bestyrelsen løbende deltaget i årgangsmøder, forældremøder (efter behov), møder med afdelingsledere samt både HFAS og De Gamle kæmper - alt sammen for at sikre at vi samarbejder bedst muligt hele vejen rundt.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Som i 2024 har bestyrelsen i 2025 fortsat været en meget arbejdende bestyrelse, hvilket betyder, at bestyrelsen ofte også har været den udførende på rigtig mange opgaver. Dette er egentlig ikke med bestyrelsens gode vilje, idet vi ser, at vi har et fælles ansvar for at udvikle klubben.



Billede af bestyrelsen. Fra Højre: *Eugen, Torben, Martin, Jacob E, Casper, Luise (næstformand), Dennis, Jacob K (formand), Kenneth (udtrådt), Anders.*

Mangler: *Asser, Emil, Mette (udtrådt), Adelaide (udtrådt) mangler.*

4. Organisation

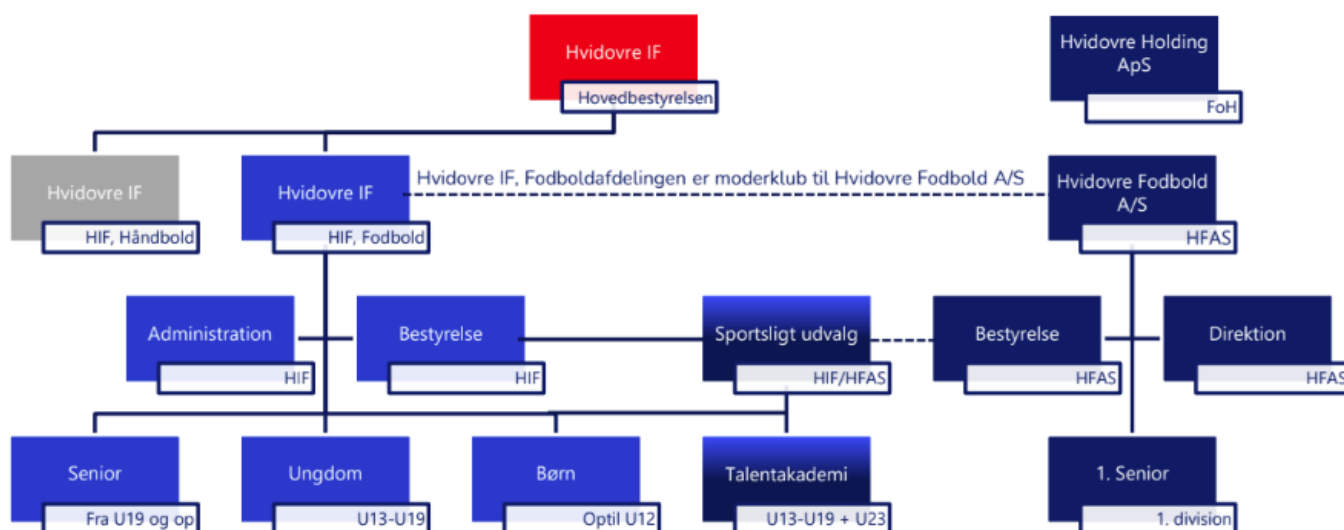
4.1. Hvidovre IF overordnede struktur

I løbet af året har vi fokuseret på at konsolidere justeringerne vi lavede i 2023 – hvor vi organiserer os i mindre segmenter under senior, ungdom og børn. På bredden har vi således haft flg. Ansvarlige:

- Talentakademi: Christian Grønbæk (Akademichef)
- Senior (U17 og op): Lotte Christiansen
- Ungdom (U13-U16): Richard Andersen (Ungdomsudviklingstræner) - stoppet
- Børn (U10-U12): Jack Nilas (Børneudviklingstræner)
- Børn (U6-U9); Asser Vittrup Nielsen (Børneudviklingstræner)
- Børn/panda (U3-U5) Lisa Snedker (Pandaudviklingstræner) - stoppet og afløst af Cathrine Nielsen.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen



Diagrammet viser Hvidovre Idrætsforening (HIF) og Hvidovre Fodbold A/S (HFAS) overordnede organisation og sammenhæng. HIF og HFAS er reelt to selvstændige organisationer med selvstændige bestyrelser.

5. Udvalg

Som et væsentligt element i ledelsen og driften af HIF, er der etableret et antal arbejdende udvalg. Dette for at styrke organisationen samt inddrage medlemmerne i det praktiske arbejde i f.m. at optimere forholdene for alle medlemmerne. Herunder gives en kort beretning om formål og aktiviteter i udvalgene:

Ansvarsområde	Beskrivelse	Medlemmer fra bestyrelsen	Andre medlemmer
Ansøgninger, fonde & sponsorer	1) Licensansøgning 2) Talent og elitepuljen (kommune) 3) Sponsorpuljen (kommune) 4) DGI, DBU & DIF 5) Andre puljer & Fonde 6) Sponsor	1) Jacob K/ Emil 2) Jacob K/ Emil 3) Asser/Adelaide 4) Jacob F/Martin 5) Torben/Asser 6) Luise/Torben	1) Christian, Mogens, Bjørn, Michael, Jack, Morten 6) Peter Sindahl, Peter Gill, Nicolai Olsen, Michael W
HR	1) Policy & GDPR 2) Aftaler - skabelon 3) Onboarding 4) Værdier	1) Jacob K/Casper 2) Jacob K/Casper 3) Torben/Adelaide 4) Torben/Mette	
IT	1) KlubOffice og medlemsadministration 2) Outlook/Mail system 3) E-mailadresser	Anders/Luise	Kim Madsen (HFAS)
Økonomi	1) Budget 2) Regnskab 3) E-conomics	Jacob F, Anders, Dennis, Luise, Jacob K	
Sportsligt udvalg og kontakt til afdelingsledere	1) Strategisk sammenhæng 2) HIF/HFAS 3) Talentakademi (+Licensansøgning) 4) Gammelmands (Lotte) 5) U13-U15 (Richard) 6) U10-U12 (Jack) 7) U6-U9 (Asser) 8) Panda (Lisa/Cathrine) 9) Camps (Jack, Asser & Mads Laugesen)	1) Jacob K/Casper 2) Jacob K/Luise/Casper 3) Jacob K/Emil/Dennis 4) Mette/Eugen/Kenneth 5) Casper/Emil/Jacob F 6) Casper/Emil/Jacob F 7) Casper/Emil/Jacob F 8) Adelaide, Eugen, Kenneth 9) Casper/Emil/Jacob F 10) Adelaide	



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Ansvarsområde	Beskrivelse	Medlemmer fra bestyrelsen	Andre medlemmer
	10) Venteliste		Afdelingsledere
Materialer	1) Webshop 2) UB 3) UHL	Casper/Kenneth	Steven
Kommunikation	1) Hjemmeside 2) Generel kommunikation 3) Forum for holdleder 4) Forum for trænere	Mette/Adelaide	1) Tomas W 2) 3) Mia
Uddannelse	1) Kurser 2) Ansøgninger og kursusrefusion hos kommunen	Jacob F/Martin W	Mia
Trivsel	1) Trivsel på tværs af årgange 2) HIF-dag	Mette/Eugen	En fra hver afdeling
Faciliteter	1) Dialog med stadion og kommune 2) Vedligeholdelsesplan 3) Klubhus og kunstbaner	Torben/Asser/Martin W	En fra hver afdeling
Baneplan	1) Ansøgning om bane- og haltider 2) Kommune bandfordelingsmøder 3) Intern banefordeling	Martin W (Casper/Jacob K)	1) Tim 2) Tim 3) Tim/Afdelingsledere
Jubilæumsaktiviteter PROJEKT	1) Koordinering med Jubilæumsudvalget 2) Materialer	1) Jacob K 2) Casper	Mia/Lotte
Børneklub PROJEKT	1) Børnestrategi, udarbejdelse 2) Børnestrategi, implementering	Luise	Jack, Asser, Lisa
Pigestrategi PROJEKT	1) Pigestrategi, udarbejdelse 2) Pigestrategi, implementering	Martin/Torben	Michael Weiss/Lotte
Talentakademi PROJEKT	1) Akademiets fremtid 2) Samarbejdspartnere	Luise/Casper/Jacob K/Emil/Dennis	
Euro-Sportring PROJEKT	1) Planlægning	Mette/Jacob K	Mia

5.1. HFAS samarbejdsudvalg

Formanden for HIF blev i løbet af 2024 medlem af HFAS bestyrelse som vedtægterne reelt også foreskriver, men som ikke har været praktiseret i mange år. Dette er fortsat i 2025. Yderligere har formanden været en del af Hvidovre Holdings bestyrelse.

5.2. Ansøgninger og fonde

Der hersker ingen tvivl om, at vi som klub bør have endnu mere fokus på, mulighederne for at søge støtte fra fonde.

Vi har derfor udarbejdet en oversigt over fonde, der kan være relevante for HIF og vil løbende søge de fonde, der målrettet henvender sig til konkrete aktiviteter, såsom; baneforhold, stævner og udvikling- og fastholdelse af klubbens menneskelige ressourcer. I 2026 har vi behov for hjælp til denne opgave.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

5.3. HR udvalg

DBU København har på vegne af alle de københavnske fodboldklubber indgået et samarbejde med Dansk Erhverv, så klubberne har juridisk rådgivning inden for HR personaleret.

5.4. IT udvalg

Klubbens officielle IT CRM system er naturligvis KlubOffice. Vi forsøger kontinuerligt at optimere brugen heraf.

Klubben er nået til et niveau, hvor vi er nødt til at optimere og forbedre vores øvrige it systemer, herunder sikre at vi bl.a. har et brugervenligt e-mailsystem, dokumentopbevaringssystem og system til at registrere vores km regnskaber. I 2026 vil vi fokusere på at vælge, anskaffe og implementer disse.

Skulle nogle af medlemmerne sidde med viden og kompetencer inden for disse områder, vil vi meget gerne have jeres assistance.

5.5. Sportsligt udvalg

Formålet er at skabe den nødvendige sportslige sammenhæng på tværs af afdelingerne, internt i afdelingerne samt mellem HIF og HFAS. Det sportslige udvalg arbejder på flere plan; strategisk, operativt og taktisk. Udvalget behandler det sportslige på tværs af organisationen og sætter retningen som bringes videre til respektive underudvalg.

5.6. Tøj-/materialeudvalget

Vi har fortsat arbejdet fra sidste år. Vi har haft fokus på at forbedre samarbejdet med Brandlabs (Det gamle Tryk10), som de seneste år har varetaget store dele af vores shop – pakning og levering af det bestilte tøj. Vi synes selv, at vi har et rigtig godt samarbejde med Brandlabs og at de leverer en stabil og god service.

5.7. Kommunikationsudvalg

Udvalget har fået opdateret hjemmesiden, så der er mere information til især trænere og holdledere.

Målet var at der i 2025 blev udarbejdet en SOME strategi og generelt få strømlinet klubbens retningslinjer på dette område.

Der har desværre ikke været den ønskede aktivitet i vores kommunikationsudvalg i 2025, og det håber vi på at have mere fokus på i 2026.

5.8. Uddannelsesudvalg

Uddannelsen af trænere i HIF har fortsat høj prioritet og forløber meget tilfredsstillende. I 2025 har klubben – ligesom året før – selv afholdt C1/C2/C3. Kurserne giver os mulighed for at målrettet udvikle vores egne trænere og styrker samtidig den fælles faglige platform i klubben. Når trænere mødes på tværs af årgange og hold, skaber det både videndeling, sammenhæng og en stærkere klubkultur - denne indsats videreføres i 2026.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Her forventes C3 afholdt i foråret, mens C1/C2 igen planlægges gennemført i efteråret, så vi sikrer en løbende tilgang af uddannede trænere i klubben.

Derudover har der været et øget fokus på vedligeholdelse af allerede opnåede C-licenser. Målet er at sikre, at vores trænere bevarer deres licenser og fortsat lever op til gældende krav. Gennem information og relevante aktiviteter understøtter klubben, at trænere kan vedligeholde deres licens og dermed fastholde et højt fagligt niveau over tid. Dette er en vigtig del af arbejdet med kontinuitet og kvalitet.

5.9. Faciliteter og renoveringsudvalget

Vi har gennem 2025 ved flere lejligheder fortsat vores dialog med kommunen (borgmesteren og formanden for kultur- og fritid)) omkring etablering af et klubhus for medlemmer af HIF. Det udspil vi fortalte om sidste år, hvor vi efter dialog med tennisklubben, sammen kunne etablere et fælles klublokale, er faldet til jorden, da tennisklubben, lidt arrogant, trak sig fra ideen og de tanker vi sammen havde drøftet. Vi kører dog videre, da HIF SKAL havde et fælles mødested, hvor relationer fødes og blomstre. HIF har præsenteret kommunen for et konkret projekt, i og omkring den røde bygning (bag stadionlangsiden), et projekt vi følger tæt op her i 1. kv. 2026. Vi har som målsætning her i 2026, at få kommunen endelig til at forstå og beslutte, at der er et KÆMPE behov for et klubhus, for en forening med 1800 medlemmer, hvoraf langt de fleste er børn og unge. Det må være slut med, at kommunen lader stå til. De bør hurtig og aktivt tage ansvar for, at kommunens suveræne største forening, får nogle rimelige og tidssvarende faciliteter.

Facilitetsudvalgets topprioriteter i HIF har længe været at sikre flere kunstgræsbaner samt et eller flere klubhuse til vores medlemmer. Det var netop disse ønsker, vi fremlagde under høringen om det nye stadionområde i Hvidovre, og vi oplevede stor lydhørhed. Konkret har vi arbejdet for at få mest muligt kunstgæs på banerne omkring stadion samt et klubhus til medlemmerne placeret under en ny tribune på langsiden over for den nye hovedtribune.

Sideløbende arbejder vi på midlertidige løsninger og har søgt finansiering til forskellige projekter. Vi fik bl.a. tildelt 1 mio. kr. fra DBU's hybridbanepulje til en hybridbane på bane 2. Desværre måtte vi takke nej til bevilningen, da projektet ikke kunne forenes med kommunens planer for det nye stadionområde. Derudover søgte vi midler fra Salling Fonden til en tredje minikunstbane, men fik afslag.

5.10. Baneudvalg

Processen var i 2025 den samme som de seneste år. Nyt i 2025 var, at den nye kunstbane på Sønderkjær blev færdig. Det har samlet giver flere baneslots end tidligere. Desværre viste det sig dog, at man ikke havde tilladelse til at anvende de sene slots, hvorfor kunstbanen ikke har samme kapacitet som de øvrige tre kunstbaner. Men flere tider det er der kommet.

Vi kæmper stadig med at kunne få kunstbanerne ryddet for sne, så de kan anvendes til træning og kamp. Her er der visse kommunale begrænsninger i ft. at have ressourcer til at rydde banerne, begrænsninger i ft. saltning mv. Der er brugt meget tid sammen med de øvrige klubber på at søge dialog og løsninger.

Der vil i 2026 i den tværgående styregruppe for kunstbanefordelingen blive arbejdet på dels at komme med oplæg til flere kunstbaner samt hvorledes banefordelingen i endnu højere grad kan tage højde for antal medlemmer/spillere på de tildelte slots (baneudnyttelse/spillertæthed/baneudnyttelse).



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

5.11. Trivselsudvalg

For 2026 har vi indført to nye traditioner, nytårskur og sommerarrangement for vores ansatte, trænere og ledere. Vi glæder os til at dele vores nye traditioner med jer.

6. Økonomi

6.1. Årsregnskab

Siden 2023 har vi haft et tydeligt fokus på at skabe større transparens og indsigt i klubbens økonomi for vores medlemmer. Målet har været at sikre et stærkere og mere kvalificeret beslutningsgrundlag for vores afdelinger og initiativer – samt at skabe et solidt fundament for en ansvarlig og langsigtet økonomistyring. Dette arbejde har vi videreført med stor prioritet i 2025.

En væsentlig del af 2025 har været dedikeret til at finde en bæredygtig løsning for vores talentakademi og sikre den nødvendige økonomiske støtte til at videreføre denne vigtige del af klubben. Processen har haft betydelig indflydelse på klubbens samlede økonomi og har samtidig påvirket vores ressourcer til at færdiggøre transformationen af regnskabsstruktur og interne processer.

Vi er derfor meget taknemmelige for den økonomiske støtte, der er blevet tilført talentakademiet. Det giver os mulighed for igen at rette fokus mod den samlede udvikling af klubben – både ved at styrke ressourcerne og ved at højne kvaliteten i vores træningsmiljøer til gavn for alle vores børn og unge.

I 2025 har vi desuden fået afviklet vores gæld til De Gamle Kæmper, som ydede en afgørende økonomisk håndsrækning i forbindelse med tabet af en retssag og efterfølgende likviditetsudfordringer. Vi er dybt taknemmelige for denne støtte, som har været helt central for, at vi har kunnet honorere vores økonomiske forpligtelser og skabe stabilitet i klubbens økonomi.

Gennem nødvendige besparelser, midlertidig pause af udvalgte initiativer samt justering af kontingenter realiserer vi et tilfredsstillende og positivt resultat for 2025. Derudover har vi – efter aftale med relevante parter – udskudt dele af vores betalinger for at sikre en stabil likviditet gennem hele året.

Samlet set står vi nu et stærkere sted økonomisk og kan se fremad med større tryghed. Vi har skabt et fundament, der gør det muligt at sikre en sund og bæredygtig fremtid for organisationen, vores ansatte og – ikke mindst – vores medlemmer.

7. Fokusområder for 2025

På generalforsamlingen i 2025 pegede bestyrelsen på tre fokusområder for 2025. Nedenfor er en status på disse.

7.1. Talentakademiet – den fremtidige model

På der seneste par år har vi arbejdet på at få et bæredygtigt og sangsigtet set up for vores talentakademi. Årsagen er bl.a. at HIF ikke længere har kompetencerne eller økonomien til fortsat at drive ungdomstalentudviklingen alene. Der har således været behov for at fremtidssikre talentakademiet og den videre udvikling



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

samt skabe et endnu tættere sammenhæng i forhold til den samlede sportslige strategi mellem Hvidovre IF, Fodboldafdeling (moderklubben) og Hvidovre Fodbold A/S (professionelle del).

På generalforsamlingen 2024 oplyste vi om, at vi i løbet af 2024 måtte/ville arbejde på at knytte Ungdoms Talent Akademiet (UTA) tættere på Hvidovre Fodbold A/S. Og på generalforsamlingen i 2025 meddelte vi, at planen at HFAS fra 1. januar 2025 skulle tage et større økonomisk ansvar samt tage medansvar for den fortsatte udvikling af akademiet. Samt at implementeringen vil ske i løbet af 1. halvår 2025.

Gennem hele 2025 har vi arbejdet med at sikre den rette model. En væsentlig del har naturligvis været at sikre at der var den 'økonomiske parathed' i HFAS. Det har været vigtigt, at vi fandt en model som kunne sikre og understøtte både HIF/Talentakademiet samt HFAS fremtidige strategi og eksistens. Ligeledes at finde en model, hvor Akademiet forblev en del af HIF og dermed en folkeoplysende forening (og ikke en professionel forretning). Dette for at sikre, at vi kunne bevare de rettigheder, som er knyttet til en folkeoplysende forening.

Fra både HIF og HFAS har der været en stor vilje for at få dette til at ske, men også en naturlig bekymring i ft. 'paratheden'. Derfor er det glædeligt at i processen har fået støtte fra Mikael Skov, som har givet et meget stort bidrag til at sikre økonomien i overgangsperioden.

2026 vil blive brugt på at konsolidere samarbejdet med HFAS.

Økonomisk ansvar: Til trods for hjælpen fra Mikael Skov samt at HFAS kommer til at tage mere økonomisk ansvar og økonomisk vil støtte mere op om Akademiet, så fortsætter øgningen af licenskrav og dermed udgifterne til at drive ungdomslicensfodbold i regi af DBU. Derfor kommer vi også til at genbesøge kontingentet og benchmarke dette op mod de klubber, som har ungdomslicens på niveau som HIF. Vi forventer en yderligere stigning til sommer 2026.

7.2. DBU Børneklub, Get Movin Klub og FCK samarbejde

2025 blev et stort år for børnefodbolden i Hvidovre IF. Efter flere års målrettet arbejde med at udvikle vores børne- og pigefodbold kan vi nu med stolthed præsentere tre store milepæle:

Hvidovre IF er blevet "Get Movin klub", DBU Børneklub og har nu også indgået en strategisk samarbejdsaftale med F.C. København inden for børnefodbolden.

Børnefodbold på børnenes præmisser.

Hvidovre IF har sat yderligere fokus på ligestilling i børneafdelingen og er blevet "Get Movin-klub". Det betyder, at klubben anerkendes for sit arbejde med at styrke pigefodbolden og samtidig forpligter sig til at skabe endnu bedre rammer for pigerne - så det bliver lige så naturligt for dem som for drengene at spille fodbold. Målet er, at vi en dag ikke længere taler om pige- og drengefodbold, men blot om børnefodbold i Hvidovre IF. Dette blev markeret ved U16 pige landskamp 21. september 2025. Ved hjemmekampen mod AaB den 9. november modtog klubben officielt DBU's Børneklub-banner og skilt, som markerer at klubben nu også officielt er "DBU Børneklub". Kvalitetsstemplet bekræfter, at børnefodbolden i Hvidovre IF bygger på tryghed, fællesskab og udvikling på børnenes præmisser.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Strategisk samarbejde med F.C. København

Efter flere års samarbejde omkring børnefodbolden og TopCenter har Hvidovre IF og F.C. København nu valgt at udvide partnerskabet. Aftalen gør Hvidovre IF til strategisk samarbejdsklub på børneområdet - med fokus på fælles udvikling, træneruddannelse og vidensdeling. Med DBU Børneklub-certificeringen og partnerskabet med FCK har Hvidovre IF lagt et stærkt fundament for fremtidens børnefodbold - hvor glæde, kvalitet og udvikling går hånd i hånd.

7.3. Pigestrategi

Som en del af Hvidovre IF's Get Movin tildeling fra DBU igangsætter klubben en ny proces med fokus på at udvikle en samlet pigestrategi. I den forbindelse er der i 2025 udpeget en ny pigeadministrator i form af U12 pigetræner Camille Crone, som skal være med til at sikre retning, fremdrift og forankring i arbejdet. Derudover er der gennemført forarbejde i tæt dialog med DBU København om rammerne og processen for strategiarbejdet, som planlægges opstartet i foråret 2026.

7.4. International Hvidovre Turnering 2026 – Euro-Sporting

Det er med stor glæde og stolthed, at vi kan konstatere, at vi sammen med BK Friheden og Rosenhøj BK skal være værter for en betydelig international turnering i pinsen 2026 og 2027. Initiativet skal ikke alene give deltagerne en unik fodboldoplevelse, men også bidrage til at styrke Hvidovre-klubbernes position på det internationale fodboldkort og fremhæve det stærke samarbejde på tværs af kommunens klubber.

Planlægningen af turneringen er igangsat, og vi forventer at kunne byde omkring 1.500 deltagere fra forskellige lande velkommen.

Hele arrangementet, herunder alle kampe, finder sted på Avedøre Stadion, hvor der åbnes op for deltagelse af 120 hold fordelt på drenge U10 til U17 samt pigefodbold U11, U13 og U15. De internationale deltagere vil blive indkvarteret på lokale skoler.

Styregruppen for turneringen består af repræsentanter fra alle tre involverede klubber, og der er nedsat forskellige udvalg, som arbejder målrettet med planlægningen af blandt andet transport, events, forplejning, overnatning, kommunikation og økonomi. Forberedelserne forløber planmæssigt, og vi ser frem til et stort fælles arrangement, der vil samle klubber, frivillige og deltagere på tværs af landegrænser.

7.5. Jubilæumsaktiviteter

Se indlæg fra Hovedbestyrelsens formand.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

8. Årets HIF'er og åres træner/leder

I forbindelse med vores nytårskur, afholdt i januar 2026, blev traditionen med kåringen af "Årets HIF'er" og "Årets træner/leder" uddelt.

Årets HIF'er:

Adelaide Elise

Årets Træner/Leder:

Rasmus Forstberg,
Mikael Andersen,
Jette Christiansen,
Alessandro Cofrancesco,
Karina Karlskov,
Cathrine Krøyer Nielsen,
Maria Steenberg og
Mike Hjulmand.





Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

9. Æresmedlemmer af Hvidovre IF

Fra Hvidovre IF, fodboldafdelingen blev **Freddie Granno** og **Finn Johansen** meget fortjent optaget som æresmedlemmer af Hvidovre Idrætsforening.

Freddie Granno (fodbold)

Freddie Granno startede i HIF's fodboldafdeling i 1989, og har dermed været aktiv i HIF i mere end 36 år. Freddie er mest kendt som den stille, solide særdeles stabile holdleder og har op gennem tiden været holdleder for flere prominente HIF-trænere, som Kim Hallberg (i dag DBU Licens- og elitechef), Brian Riemer (dansk landstræner) og Thomas Frank (træner i Tottenham).

Finn Johansen (fodbold)

Finn har spillet i HIF i alle ungdomsårene og opnåede 251 førsteholdskampe for HIF. Han var på det hold, der vandt det danske pokalmesterskab i 1980 samt blev danske mestre i 1981. Finn var henholdsvis ungdomsformand og eliteformand i HIF fra 2001 til 2007 samt medlem af bestyrelsen i Hvidovre Fodbold A/S i mere end 16 år.

Se alle æresmedlemmer her: [Æresmedlemmer](#)

10. Farvel til en stor HIF'er

Ingen i 2025

11. HIF's Gamle Kæmper

Vi gentager gerne sidste års anerkendelse til HIF's Gamle Kæmper, som igen i 2024 har ydet en uvurderlig støtte til foreningen. De Gamle Kæmper har både støttet flere af vores hold, hjulpet os med lån ifm. vores retssag i 2023 og har også i 2024 hjulpet os med likviditet i en svær periode. Det er vi så taknemmelige for og altafgørende for at vi har kunne sikre en god balance i økonomien i 2024 - til fordel for alle klubbens medlemmer.

Vi sætter utrolig stor pris på jeres opbakning, og vi glæder os til rigtig godt og konstruktivt samarbejde i det nye år. Endnu engang tak for 2024!

12. Ekstern repræsentation

For HIF er det vigtigt at dyrke de eksterne relationer og søge indflydelse, hvor beslutninger træffes. HIF har i 2025 bl.a. været repræsenteret her:

- Hvidovre Kommune, Folkeoplysningsudvalget
- Hvidovre Kommune, Kultur & fritidsudvalget
- Idrætsrådet Hvidovre
- Styregruppen for kunstbanefordeling
- DBU Københavns formandsklub
- DBU Københavns ungdomsformandsklub
- DBU Københavns ungdomsudvalg



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

- DBU Københavns turneringsudvalg
- DBU Københavns pigearbejdsgruppe
- Brugerråd Hvidovre Stadion
- Netværk for formænd i moderklubber til 1. divisions- og Superligaklubber

Bestyrelsen har desuden deltaget i diverse møder omkring samarbejde med andre klubber/idrætsgrene, koordinationsmøder mellem fodboldklubber, Idrætsråd og kommune.

Herudover har der været gennemført et antal møder og aktiviteter med eksterne samarbejdspartnere,



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

13. Status fra afdelingerne

13.1. Talentakademiet

Træningslejr og fællesskab

Vi begyndte året med en træningslejr i uge 7, hvor 155 spillere og trænere rejste til Antalya. Turen gav os en fantastisk mulighed for at arbejde med akademiets værdier i tæt samarbejde med vores mentale træner og med fokus på udvikling af spillestilen i spillets forskellige faser.

Når vi tager så mange samlet afsted, er det, fordi vi gerne vil styrke sammenholdet og skabe kendskab på tværs af årgangene – både blandt spillere og trænere/ledere. Det er tydeligt, at andre udefra ser et stærkt fællesskab og et billede af, at vi er én stor familie.

Pokalsucces på tværs af årgange

I år leverede vi exceptionelle præstationer i pokalturneringen, hvor hele fem hold vandt deres række: **U19, U17, U16, U15 og U14**. Det er en præstation, der viser både bredden og kvaliteten i vores talentarbejde.

Når vi prioriterer pokalturneringen, er det for at lære spillerne at håndtere kampe, hvor der er mere på spil end blot selve kampen. De erfaringer er vigtige, når de senere skal præstere på højere niveauer.

Resultater i turneringerne

U23 - Danmarksserien

U23 blev **nr. 2 i kvalifikationspuljen til Danmarksserien** i deres første sæson på dette niveau, hvilket er flot som oprykkere og med en gennemsnitsalder på kun 19,8 år.

U19 - Division

U19 blev **nr. 12 i divisionen**, et resultat der skal ses i lyset af, at de mest kampklare spillere har været i transition til U23 og har fået kampe i Danmarksserien.

U17 - Division

U17 blev **nr. 5 i divisionen**, hvilket lever op til målsætningen om at ligge i den bedste tredjedel af tabellen, samtidig med at flere spillere har været i transition til U19.

U16 - U17 Liga 2 Øst

U16 blev **nr. 5 i U17 Liga 2 Øst**, en stærk præstation eftersom de møder modstandere, der er et år ældre. Dette er med til at forberede dem på U17-divisionen og gør talentmassen endnu stærkere.

U15 - Liga 2 Øst

U15 blev i foråret **nr. 4 i Liga 2 Øst**, hvilket viser, at kvaliteten på holdet er stigende, og at vi konstant ligger i den bedre halvdel af rækken. Flere spillere har været i transition til U16.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

U14 - Liga 2 Øst

U14 blev nr. 3 i Liga 2 Øst i foråret og spillede med om førstepladsen helt til sidste spillerunde. Her er der mange spændende spillere på vej, og flere har allerede været i transition til U15.

U13 - Liga 2 Øst

U13 blev nr. 2 i Liga 2 Øst og var med i toppen til det sidste, hvilket er imponerende i deres første sæson med 11-mands fodbold. Mange spillere har gjort sig bemærket med både deres udvikling og præstationer.

Overblik over sæsonens resultater

Hold	Række	Placering	Nøglepointer
U23	Kval. til Danmarksserien	Nr. 2	Første sæson, gns. alder 19,8 år
U19	Division	Nr. 12	Transition til U23/Danmarksserien
U17	Division	Nr. 5	Top 3 målsætning opfyldt
U16	U17 Liga 2 Øst	Nr. 5	Spiller mod ældre modstandere
U15	Liga 2 Øst	Nr. 4	Bedre halvdel, transition til U16
U14	Liga 2 Øst	Nr. 3	Mesterskabskamp til sidste runde
U13	Liga 2 Øst	Nr. 2	Første år 11-mands fodbold

Afskeder

I løbet af året sagde vi farvel til to centrale personer i akademiet:

Mogens Bruun stoppede efter ni år som Head of Coaching på akademiet. Han har været en central figur i genopbygningen af talentudviklingen i Hvidovre IF og har bidraget til spillestilsudvikling, træningsprogrammer, periodisering og individuel spillerudvikling. Vi takker mange gange for den kæmpe indsats og den positive betydning, Mogens har haft på udviklingen.

Tim Kindler Hansen stoppede efter ni år i akademiet som træner på forskellige årgange. En stor tak skal lyde for den enorme indsats og de mange timer på træningsbanen.

Støtte fra de gamle kæmper

De gamle kæmper fortsætter med at yde vigtig støtte til akademiet, og deres bidrag har stor betydning for vores talantarbejde. Støtten gør det muligt at gennemføre ture og hjælpe personer, der har brug for ekstra støtte undervejs. Tak for den fortsatte loyalitet og opbakning.

Transition og spillere til 1. Senior

I foråret 2025 var der **ni spillere fra akademiet**, som var en del af den daglige træning og kamptruppen omkring 1. senior. Fem af disse akademispillere kom i kamp og stod tilsammen for **10 % af den samlede spilletid** på 1. senior.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Spillere der fik Debut

- **Nicolaj Jungvig** fik debut i starten af året og nåede **15 kampe for 1. senior**, hvilket understreger hans fremskridt gennem akademiet
- **Anders Ravn Olsen** blev udtaget til **U21-landsholdet**, hvilket er første gang i mange år for en Hvidovre-spiller. Han har været i klubben siden han var 14 år, og alene hans minutter i efteråret udgjorde **9 % af 1. seniors spilletid**.
- **Emmanuel Aby** scorede som den **første akademispiller mål for førsteholdet i 18 år**, og det bliver spændende at følge hans videre udvikling i fremtiden.

Samlet spilletid fra akademiet

Den samlede andel af spilminutter til unge spillere fra akademiet lå ved årets afslutning på **16 %**, hvilket er et fald på 12 procentpoint. Det er helt tydeligt, at dette tal skal forbedres, hvis fodboldforretningen omkring 1. senior skal være bæredygtig på sigt. Vi har et mål om, at **30 % af spilminutterne** skal gå til egenudviklede spillere.

Afsluttende bemærkning

Året har samlet set været rigtig godt – både på resultaterne og på udviklingen af trænere, ledere og spillere. Der er blevet lagt lag på hele vejen rundt, og det er med til at sikre, at der kommer endnu dygtigere spillere fra Hvidovre IF Talentakademi i fremtiden.

Mange tak for indsatsen til alle.

/Christian

13.2. U16/U19 piger, U16/17 drenge, Senior, gammelmands- og motion

U16 drenge, ligger i toppen af deres række og slutter 2025 med pæne resultater. Truppen ligger pt. på over 40 spillere. Rigtig fint, taget i betragtning, at der ikke er nogle ældre hold på bredden, som de kan læne sig op ad. Udover U17 drenge.

Status på hold U17 drenge, ligger godt til i toppen af tabellen. Lille men solidt hold, der skal holde fast nu. Fastholdelse af spillerne. Svært i betragtning af der ikke ligger nogen over dem i klubben på breddesiden.

U16 pigerne, er blevet stort, forstået på den måde at trænerteamet i dag ansvarlige for ca. 40 piger. De er nu i en alder, hvor fastholdelse er vigtigt, og der arbejdes derfor benhårdt fra stabens side på at holde limen frisk. Incl. en tur til Italien i efteråret, kagesalg på stadion. Og en masse andre aktiviteter. Herunder også med sociale aktiviteter, og arrangement fra trænere og ledere. Resultatmæssigt er der heller ikke noget at klage over. Pigerne ligger i toppen / top af tabellerne. Og det er som de andre ungdomshold nu vi skal være gode til at fastholde dem.

Damesenior DS røg endelig tilbage til KS, samtidig med et voksende hold. Nogle tætte kampe. DS er stadig et hold der er blandet mellem socialt/ og fodbold. De træner 2 gange om ugen. Hele året. Derudover er de også



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

ansigt udadtil for kvindefodbold, og formår at være til stede ved de fleste sociale arrangementer. Som hjælpende hånd. Været og er aktive i tutten, hos deres sponsorer (eg Nybolig til børnedag på Hvidovre Torv). Stor hjælp til lagkagestævne, i boder, Tutten og på banerne.

Oldboys - eller m32+, Opererer som udelukkende kamphold. Holdet består af tidligere HIF spillere, herunder også tidligere 1. og 2. divisions spillere. Og sågar tidligere "superliga" spillere. Holdet kører selvstændigt endte desværre som nr. 2 i efterårets turnering. Med et øv nederlag. Drengene trænger i den grad til nyt kampsæt. Hvis nogle har XL i overskud.

Gammelmands, veteran - i daglig tale, og turneringsmæssigt m40/m50 og m60. Hold er sluttet hæderlig i den øverste del af tabellen. M60 er samarbejde med BK Friheden - så dejligt med samarbejde på tværs af klubberne. m60 7/7 sluttede på en fin 1. plads i efteråret og en 2. plads i foråret. M50 slutter på en sidste plads.

Motionsholdet fungerer upåklageligt, forstået at konceptet som Allan Pedersen har startet, er en succes. Faste træningstider, faste steder. Holdet træner på pt på kunsten søndag og onsdag.

Fodbold Fitness består i dag af Camilla Kallehauge og Pia Koefoed-Jensen, som træner holdet. Holdet består løbende af 20-25 kvinder i alderen 20-60. Holdet er uden kampe, men spiller kampe til div. velgørenheds turneringer, i f.m. fodboldfitness. Holdet træner om sommeren 2 gange om ugen på græs - og vinter indendørs og 1 gang på kunsten.

FOKUS 2026

Lidt en genganger af 2025, men faciliteter betyder ALT i ungdomsårene. PT har vi stadig ikke noget klubhus, samlingssted for vores ungdoms hold på bredden. (der arbejdes på det?). Men problemet har eksisteret i den sidste... mm 17 år. så måske vi skal tænke andre retninger?

Gælder også for senior delen. Hvis vi skal holde og arbejde mod senior fodbold, og rumme alle slags hold, så skal vi også kunne tilbyde det som er attraktivt. Og så Fortsætte det arbejde, der allerede er gang i. Fastholdelse. Og ikke mindst sørge for at vi på seniorplan kan konkurrere med de andre klubber i kommunen, der også har unge hold. Sørge for sponsorer, så alle hold har træningstøj, dragter, samt kamptøj. Individuelt pr. hold Men tænker fremadrettet vi skal rette fokus på kampsæt til alle hold. Vi kan ikke forlange alle hold spiller i opdateret tøj (eks uhlsport) hvis vi som klub ikke bidrager. Derudover skal vi forsøge at fokuserer mere på det sociale på de ældre årgange, også gerne på tværs

/Lotte

13.3. Ungdomsudviklingstræner – U13-U15

Aktiviteter tiltrækker – Relationer fastholder, blev sagt af Ungdomsforsker Søren Østergaard for ca. 20 år siden, og det holder stadig.

I HIF har vi nogle trænere på alle U13-U15 årgange, som yder et kæmpe stykke arbejde. De står på trænings- og kamp banen uge efter uge og danner en masse relationer. Det betyder at drenge som piger bliver fastholdt længere tid i HIF. Det skal I alle have tusind tak for. 😊



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

U13: Efter sommerferien i 2025 kom U12 op og blev U13. En årgang med dedikerede trænere og spillere med et godt sammenhold. Ture til bl.a. Tyskland, stævner, træninger og kampe, har været gode og sjove for alle.

Men overgangen fra U12 til U13 er MEGET svær i HIF, da nogle spillere bliver valgt til talenthold og andre skal være på bredden, så relationer brydes!

Desuden har man i 2 sæsoner (U10-U12) været vant til uddannede trænere omkring årgangen. Som U13 bredetrænere er man overladt til sig selv på træningsbanen uden sportslig støtte. Derfor vil det i min optimale verden være bedst med en "betalt" sportslig ansvarlig i overgangen fra U12 til U13.

Vi har senest desværre oplevet trænerstop i årgangen, som også har betydet spillere er stoppet. Men de trænere, som stadig er med omkring årgangen, gør alt for de drenge som er tilbage. Forhåbentlig vil årgangen igen vokse, men der skal flere forældre på banen.

U14: Her har trænerteamet virkelig fået styrket denne årgang, efter en svær start sidste år i overgangen til U13, så er der nu det rigtig godt på årgangen. Der kan godt bruges flere drenge til årgangen, da der altid sker frafald ved U16 alderen

En stor cadeau til trænerne og spillerne på denne årgang for at være i HIF og sammen har styrket sammenholdet og relationerne.

U15: I 2025 var der i starten to opdelte hold. En del møder med trænerne dengang blev afholdt og forsøgt mere samarbejde, hvilket desværre ikke rigtig lykkedes før sommerferien. Desuden var der et lille frafald af spillere, selvom trænerne ydede et kæmpe stykke arbejde for hver deres hold.

Efter sommerferien kom en ny træner til holdet, og efterfølgende er to trænere stoppet, mens yderligere en træner er kommet til. En stor tak skal lyde til de trænere, som er stoppet, for deres indsats med U15 drengene.

Årgangen er en mere samlet årgang i dag og de "nye" trænere har gjort et flot stykke arbejde i forhold til relationer med alle spillere på årgangen og tydelig kommunikation. Årgangen vandt deres række i turneringen, hvilket var rigtig flot, og de blev hædret på stadion.

U16 - U15 første halvår: Denne årgang havde mange gode oplevelser i 2025 og vandt også deres række i turneringen. Her har man dog også mærket lidt frafald, men en god træner og spillertrup med god stemning fastholder stadig en masse drenge.

Når muligheden for lønnet arbejde, andre oplevelses- og fritidstilbud + evt. efterskole ophold, så er der desværre flere som stopper til fodbold.

Men netop med godt relations arbejde på især disse årgange U15 og U16. Det kan være andre tiltag og oplevelser, som knytter spillerne tættere sammen, er chancen for fastholdelse større.

Jeg måtte som gruppeleder stoppe bl.a. på baggrund af nyt arbejde, som betød mindre tid til at være gruppeleder, og det er ikke tilfredsstillende for mig og holdene, hvis jeg ikke kan være der.

/Richard



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

13.4. Børneudviklingstræner – U10-U12

Stor interesse – fortsat pres på faciliteter

Børnesegmentet U10-U12 oplever fortsat meget stor interesse for at spille fodbold i HIF. Det er positivt og vidner om et attraktivt miljø – men betyder desværre også ventelister på stort set alle årgange.

Den primære udfordring er fortsat manglen på faciliteter; både græsbaner, kunstgræsbaner og indendørstidder. Ved indgangen til 2026 er situationen uændret, og udsigterne til flere baner er fortsat usikre. Det er bekymrende i forhold til de mange børn, der ønsker at være en del af HIF, og det stiller store krav til planlægning, struktur og prioritering i hverdagen.

Sportslig strategi og udviklingsmiljø

Vi arbejder fortsat målrettet med sammenhængskraft og ensartethed i den sportslige retning i U10-U12 drenge og piger. Målet er at skabe en tydelig rød tråd i træningsmetodik og tilgang – både internt i segmentet og i overgangen til ungdomsfodbolden.

HIF skal være et sted, hvor alle børn udvikler sig i et trygt, ambitiøst og inkluderende læringsmiljø. Uanset om man drømmer om noget med fodboldspillet eller spiller for fællesskabet, skal der være plads til den enkelte.

Tilgangen er fortsat: Vi udvikler ikke kun fodboldspillere – vi udvikler mennesker. Vi møder mennesket før fodboldspilleren.

Progression, anerkendelse og et stærkt træningsmiljø er fortsat fundamentet for både trivsel, fastholdelse og udvikling.

U10-U12 drenge er fortsat en integreret del af HIF Talentakademi i henhold til DBU's talentlicens. Arbejdet med vidensdeling og metodisk sparring mellem trænere er styrket, så licenskravene ikke blot er dokumentation – men aktiv praksis i hverdagen.

I 2024 blev HIF formelt certificeret som DBU Børneklub. Dette er en vigtig anerkendelse af det arbejde, der dagligt udføres i børnefodbolden, og certificeringen vil blive markeret i 2025.

HIF er fortsat en aktiv del af ATK+ i samarbejde med FCK. Projektet er nu solidt forankret på drengesiden og bidrager til stærk dialog og samarbejde på tværs af klubber i hovedstadsområdet. Det er planen at inkludere det på pigesiden i 2026.

Udvikling af pigefodbolden

Pigefodbolden i U10-U12 fortsætter sin positive udvikling. HIF er repræsenteret med pigehold på alle årgange – noget, som fortsat er unikt sammenlignet med mange andre klubber.

Den stigende interesse understreger igen behovet for bedre faciliteter, men også behovet for fortsat fokus på kvalitet i træningen og fastholdelse af dygtige trænere. Målsætningen er at styrke både bredde og udviklingsmuligheder på pigesiden yderligere.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

Fællesskab og klubidentitet

HIF Camp 2025 blev en stor succes med hele 182 deltagere. Campen er en vigtig del af vores klubidentitet og styrker fællesskabet på tværs af årgange og køn.

I 2026 ønsker vi fortsat at holde dette som en del af klubkulturen med flere Camps og interne stævner i HIF-regi. Formålet er at styrke relationer på tværs af holdene og skabe endnu større tilknytning til klubben.

Struktur og næste skridt

For at sikre en endnu tydeligere rød tråd i træningsarbejdet arbejder vi yderligere på forankring og udbredelse af HIF's online træningsplatform med træning programmer, spillestil og metodiske retningslinjer. Dette skal styrke kvaliteten og ensartetheden i træningen på tværs af årgange.

Derudover ønsker vi i 2025 at:

- Afvikle flere stævner i Hvidovre
- Styrke intern trænerudvikling
- Udvide hold og individuelle ekstra- og specifikt træningstilbud for drenge og piger
- Arbejde videre med sammenhængen mellem børne- og ungdomsafdelingen

Tak til alle trænere, forældre, frivillige og spillere for endnu et år med stort engagement og dedikation.

Uden jer – ingen udvikling.

Uden fællesskab – ingen klub.

/Jack

13.5. Børneudviklingstræner – U6-U9

Som tidligere nævnt er Hvidovre IF i 2025 blevet strategisk samarbejdsklub med FC København, hvilket allerede har styrket hverdagen i børnesegmentet gennem øget faglig sparring og supervision i den daglige træning. Vores fokus er fortsat på glæde og udvikling, og vi arbejder bevidst med simple pejlemærker som smil og boldberøringer i træningen. Indsatsen i U6-9 segmentet er lykkedes så godt, at vi oplever stigende ventelister, og vi har derfor igangsat et arbejde med at udvikle træningsmiljøer, der kan inkludere flere børn uden at gå på kompromis med kvaliteten. I opstarten med nye årgange, der går fra panda til børnefodbold, har vi afprøvet en buddyordning, hvor en træner fra en ældre årgang fungerer som sparringspartner, hvilket har haft rigtig god effekt. Samtidig er der øget fokus på at understøtte den gode adfærd til træning frem for udelukkende den perfekte præstation til kamp, og på nogle årgange har vi derfor eksperimenteret med at kære dagens træningsmakker i stedet for kampens spiller. Også dette har vist sig at fungere rigtig godt og bidrager til et stærkt og inkluderende træningsmiljø.

/Asser



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

13.6. Panda – U3-U5

Pandaårgangene har oplevet flere lederskift det seneste år, hvilket har forsinket oprettelsen af årgang 2023, som først startede op i januar 2026.

Som beskrevet i sidste års beretning, trænes alle hold af ungtrænere. De medvirker til at skabe en positiv atmosfære med highfives og god energi omkring Pandabørnene, som til gengæld udviser stor tillid til trænerne, hvilket er fantastisk.

Der er dog også udfordringer, om end af mindre karakter, forbundet med udelukkende at have ungtrænere, og bestyrelsen støtter derfor i øjeblikket udforskningen af forskellige løsninger.

Oplevelsen er, at pandabørnene får en god start på deres fodboldkarriere, hvor leg med bold, tryghed og udvikling er i højsædet.

/ Cathrine



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

13.7. Nyhedsbrev fra Hvidovre Fodbold A/S (v. Lars Cramer-Larsen/Lennart Krimme)

Hvidovre Fodbold A/S (HFAS) hilser Hvidovre Idrætsforening – fodboldafdelingen (HIF) Generalforsamling (GF), og takker for den store tilslutning og opbakning vi mærker omkring klubbens Betinia liga hold.

I 2025 har der været flere markante ændringer i HFAS-organisation og struktur, hvilket ikke mindst har været kendetegnet ved det faktum, at Peter Lassen ikke længere er at finde på hans vante plads på HFAS-kontor. Et klubikon har efter gensidig aftale valgt at stoppe i klubben ved udgangen af 2025. Reaktionen i og omkring klubben har været markante og følelsesladede, hvilket kun understreger den betydning Peter Lassen har haft på selskabet og klubben gennem mere end tyve år.

På den sportslige side skete der en række andre ændringer i strukturen, blandt andet stoppede Per Frandsen som cheftræner efter otte års indsats, en rejse for Per og klubben der bragte flere oprykninger og store oplevelser med sig, ikke mindst oprykningen til Superligaen i 2023. Per har lagt en stor og betydelig indsats i klubben gennem årene, og særligt hans tætte samarbejde med talentchef og assistenttræner Christian Grønbæk, bragte klubbens egen ungdom i akademiet tættere til U23 og liga holdet, og den tætte relation er bragt videre med det nye trænersteam under Martin Retovs ledelse, såvel i rollen som cheftræner og ny sportschef.

Der har i selskabets ledelse også været flere udskiftninger i 2025. HFAS-formand Lars Cramer-Larsen, og Hvidovre Holdning formand og HFAS-bestyrelsesmedlem Nicolai Mallet stoppede i efteråret deres virke på baggrund af personlige årsager. Dertil trådte HFAS-bestyrelsesmedlem Martin Dahl også tilbage sidst på året, hvilket også var på baggrund af personlige årsager. HFAS er således nu konstitueret med Lennart Krimme som formand, samt Jacob Kornerup og Kim Madsen som bestyrelsesmedlemmer.

Som følge af ændringerne i ledelsesstrukturen besluttede bestyrelsen i december måned at afslutte samarbejdet med administrerende direktør Bo Tue Knudsen. Claus Grønborg har efterfølgende fået ansvaret for selskabets ledelse som ny administrerende direktør. Claus er en hårdtarbejdende person med et godt og positivt omdømme blandt selskabets ansatte, sponsorer, partnere, og ikke mindst alle der har deres gang på stadion. Vi er sikre på at Claus Grønborg vil være et solidt og godt aktiv, som vil medvirke til at skabe positiv fremgang for selskabet.

Sportsligt ligger Betinia Liga holdet godt til med en aktuel placering i toppen af rækken. Det er ubetinget ambitionen at holdet skal spille sig videre til oprykningsspillet, og på den måde kæmpe med om en af de eftertragtede pladser til oprykning til Superligaen. Holdet er rutineret, men der er samtidig en kreds af egne talenter som spiller, og som det er håbet vil udvikle sig til at blive bærende. En markant tilgang i skrivende stund er Luka Prip – en af vores egne – der er vendt tilbage til barndomsklubben efter flere år i udlandet, såvel som at Luka har spillet flere sæsoner i AC Horsens og Aab. Det var ellers et stille transfervindue for klubben, hvilket også blev understreget ved Cheftræner Martin Retovs svar til bold.dk, da han understregede at han har det hold han skal bruge for at sikre årets sportslige målsætning: Oprykningsspillet til Superligaen.

Lad os alle håbe på et godt år 2026 for vores alles klub HIF.

/Lars & Lennart



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen

13.8. Nyhedsbrev fra Hovedbestyrelsen (v. Teddy Hebo Larsen)

For hovedforeningen i Hvidovre Idrætsforening blev 100-års jubilæet den altdominerende aktivitet i 2025. Jubilæumsudvalget bestod af personer fra HIF Håndbold, HIF Fodbold, HIF Atletik, De Gamle Kæmper samt 3 fra hovedbestyrelsen. Første møde i udvalget blev afholdt i marts 2023.

Jubilæumsåret 2025.

Året startede med design af et officielt jubilæumslogo, ligesom en officiel jubilæums-hjemmeside blev lanceret. I april lancerede vi både jubilæums øl og jubilæumsvin, og i maj havde vi en stor fotosession på Hvidovre Stadion, hvor tæt ved 300 unge HIF'ere i røde trøjer og blå shorts dannede et 100-tal. I maj afholdt vi stort håndbold-finalestævne for U13 årgangen med deltagelse af 20 pigehold og 18 drengehold foruden de mange tilskuere. Den 27. juni spillede vi jubilæumskamp mod Brøndby, hvor der var ikke mindre end 2.886 tilskuere, og hvor vores U16-piger spillede forkamp mod BSF. Samme dag lancerede vi den legendariske Yankie Bar trøje, som HIF's førstehold spillede med i 17 år fra 1970 til 1987 ligesom en jubilæumstøjlinie blev sat til salg. Juli måned bød på jubilæumshåndboldskole for U11-årgangen og i august arrangerede vi en stor lagkageturnering. I september udgav vi et 8-siders særtillæg om jubilæet i Hvidovre Avis, og den 27. september afholdt vi jubilæumsforedrag på Kulturhus Risbjerggård om HIF's 100-årige historie, hvor også HIF's 100-års jubilæumsbog, jubilæumsfilm samt jubilæumssang blev lanceret. I oktober blev maskotbamsen ved navn "Helge" uddelt til alle unge HIF'ere født efter 2016. Ved førsteholdets sidste turneringskamp den 29. november, var der i pausen arrangeret en begivenhed, hvor HIF's frivillige ledere og trænere blev anerkendt og fejret for deres store arbejde for foreningen. Jubilæumsåret sluttede af med lancering af en jubilæums- julesweater i december, som hurtigt blev udsolgt. Samlet set må jubilæumsåret betegnes som en succes, først og fremmest som følge af jubilæumsudvalgets store indsats gennem flere år, men også pga. den store opbakning og hjælp fra mange sider, f.eks. stadionpersonale, det politiske system, De Gamle Kæmper, sponsorer, frivillige hjælpere, leverandører, m.fl. '

Andre sager.

Af andre sager for hovedbestyrelsen i 2025 skal nævnes:

- Vi har forsat arbejdet med at overtage rettighederne til vores domænenavn "hif.dk", som i dag er ejet af en privat virksomhed.
- Udnævnelse af 3 nye HIF-æresmedlemmer, Freddie Granno, Lone Eiberg Jørgensen og Finn Johansen.
- Fremlagt forslag til nye retningslinjer for tildeling af HIF-emblemer/nåle.
- Fortsat arbejdet med lidt småjusteringer af vores vedtægter. Et arbejde, der forventes afsluttet op til årets repræsentantskabsmøde i juni, 2026.
- Sag med anvendelse af et uoriginalt sort HIF-logo på førsteholdets spilletrøjer. Denne sag synes nu at være løst. Førsteholdet har fået dispensation til fortsat at anvende det sorte HIF-logo indtil de næste spilletrøjer bliver produceret. Dette a.h.t. økonomien ved at skulle destruere rigtigt mange kamptrøjer.

Afslutningsvis skal der lyde en stor tak til alle vores frivillige ledere, trænere og medlemmerne i de 2 afdelingsbestyrelser for deres store bidrag til foreningens virke. Uden dem kunne det bare ikke lade sig gøre. Og endelig vil jeg sende en stor tak til medlemmerne af HIF's hovedbestyrelse for deres vedholdende arbejde og bidrag i 2025.

På vegne af HIF's hovedbestyrelse

/Teddy