Hvidovre Idrætsforening, Fodboldafdelingen
Sollentuna Alle 1-3
2650 Hvidovre

T – Talent Identifikation

T.06 Procedurer rekruttering

1. Spilleren scoutes i kampe *(se T.05 procedurer for scouting)*
2. Head of Scouting (HoS) og evt. i samarbejde med den sportslige leder analyserer spilleren, med udgangspunkt i scouting data og Talent ID
3. Vurderingen af spilleren opmåles mod intern scouting af egne spillere
4. Spilleren vurderes op mod truppen og helhedsbilledet for topspillere, på tværs af akademiet
5. Klubben indleder dialog med den afgivende klub og henvender sig jævnfør DBU's retningslinjer til spillerens klub via chefscouten og meddeler at spillerens forældre kontaktes og inviteres til et informationsmøde og et prøveforløb
6. Spiller og forældre inviteres til møde med chefscout og Talentchefen/Head of Coaching/Ungdomsudviklingstræneren, hvor arbejdet og tilgangen på akademiet præsenteres og et evt. prøvetræningsforløb aftales
7. Efter endt prøvetræningsforløb, evalueres forløbet med Talentchefen/Head of Coaching/Ungdomsudviklingstræneren/Chefscout, spiller samt forældre og det fremtidige forløb aftales.
8. Skulle spilleren i slutningen af prøveforløbet ikke få tildelt en plads i truppen, informerer vi spillerens tidligere klub om dette og sørger dermed for, at de kan tage hånd om spilleren i det videre forløb

En forsimpling af ovenstående kan findes på vores hjemmeside(se link), så vi sikrer åbenhed og tydelighed i vores procedurer.

Som det er tydeligt fra ovenstående, så er der en klar kommandovej for, at det ved henvendelser er HoS, der tager kontakt til først klubben, som dermed har mulighed for at underrette spillernes forældre før chefscouten tager kontakt til forældrene. Kontakten mellem HoS og klub foregår som oftest via mail, sommetider initieret ved en telefonisk kontakt, hvor ønsket om dialog bliver pointeret. Herefter sendes en mail med henvendelse, hvor klubben underrettes om, at forældre kontaktes, hvor spiller og forældre inviteres til møde, hvor klubben og plan for spilleren præsenteres.

Regler for kontakt til forældre, spillere mm.

I klubbens Code of Conduct-dokument, som alle scouts får udleveret ved starten af deres virke som scout står det klart og tydeligt, at det **IKKE** er tilladt for nogle af klubbens scouts, at tage kontakt til spillere eller forældre, hvis ikke det er en del af ovenstående henvendelse proces.

Dette er gældende både fysisk ved scouting af kampe og ved brugen af sociale medier. Ved henvendelse af forældre eller lignende til kampe, er det også gjort klart, at scouten ikke må indgå i en længere snak omkring planer og vurderinger til kampe, så klubben kan have kontrol over al den kommunikation, der går fra klubben omkring scouting og rekruttering.

Ved spillerhenvendelse til klubben

Spillerhenvendelser foregår til den ansvarlige HoS.

Herefter vurderes det i tæt dialog med den relevante sportslige leder, baseret på egen/mulig indsamlet data på spilleren, om det er relevant, at spilleren tilbydes en prøvetræning. Herefter tilbydes spilleren en prøvetræning, hvor spillerens niveau og potentiale vurderes mod det nuværende niveau i grupperne ved samtale mellem chefscout og UUT på de yngste årgange, og mellem HoC og hold trænere på de ældste årgange. Efter endt prøveforløb evalueres spilleren til møde med spiller og evt. forældre (på de ældste årgange er forældre ikke nødvendigvis nødvendige, på de yngste årgange er det et krav, at forældrene er til stede til evalueringsmøder). Her får spilleren en tilbagemelding på niveau og hvilken rolle spilleren ville få i den pågældende trup.

Plan for sikring af, at spillere der ikke slår til i klubben fastholdes i fodbold

Det er her vigtigt at pointere, at der i scoutingen og rekrutteringen er taget en strategisk beslutning om, at henvendelser på spillere er begrænset til spillere, der vil kunne gå ind i toppen af den pågældende trup, hvorfor antallet af spillere, der ikke slår til dermed er begrænset. Det er dog ikke muligt at kunne undgå dette fuldstændigt, hvorfor der i klubben er en strategi om, at spilleren i sine interne udviklingssamtaler bliver forberedt på hvilken vej udviklingen går. Hvis beslutningen tages, så er førsteprioriteten, at spilleren tager tilbage til det miljø, spilleren kommer fra. Hvis dette ikke er muligt, så vendes mulighederne for hvilken klub, der i spillerens geografiske nærområde passer til spillerens nuværende niveau, samt har et godt miljø, så spilleren kan udvikle sig på bedst mulig vis.

Aftaler med rekrutterede spillere

Rekrutterede spillere bliver efter endt prøveforløb evalueret. Hvis de ved denne evaluering bliver tilbudt en plads, så evalueres forløbet løbende ved spillerudvikling samtalerne hver 6. måned.