

Årsberetning 2005

De gamle kæmper

Sidste mandag havde kæmperne deres ordinære generalforsamling. En generalforsamling, der afslørede helt utrolig god stemning, både blandt deltagere, men også blandt bestyrelsen selv.

Præsident Klemp kunne fortælle om kæmpernes mange aktiviteter – og der er virkelig mange -, samt hvilke tiltag man har valgt som fokusområder i år.

Det er en god fornemmelse at vide, at vi har en gruppe af mennesker, der vil en masse ting og sætte en masse ressourcer af med det ene formål – at støtte HIF.

Sidste år støttede kæmperne HIF med ikke mindre end 159 tkr.

Rundt om i Hvidovre tror jeg ikke folk skelner mellem HIF de Gamle Kæmper og HFAS.

Vi fremstår som en enhed. Både ved opslag på HIF's hjemmeside, men også i daglig tale.

Det ser jeg som noget meget positivt. Vi har jo i fællesskab formået at skabe et slagkraftigt team, der på trods af alle vore forskelligheder, arbejder fortræffeligt sammen og mod samme mål.

Jeg bemærkede også, at kasserer Rønberg, kunne berette, at I jo ikke bare er en lille bolsje forretning, men nu har en pænt stor omsætning, Også dette vidner jo i høj grad om et højt aktivitets niveau.

Gamle kæmper – tusind tak for et sublimt samarbejde!

Kontoret

Vores travle kontor er for os alle et stort aktiv. Vi har over de seneste par år, været utrolige heldige med de personer, som vi har fået tilknyttet. Susanne Nellemann startede året, og blev på bedste vis erstattet af Lise Suhr.

Fælles for dem begge er, at de er utrolig serviceminded, og har på ingen måde haft svært ved at finde fodfæste i ellers travl forening som vores.

Fælles for dem begge er "desværre" også, at de begge to er lykkedes så godt at de, ganske som denne ordning går ud på, er kommet videre. For Susannes vedkommende sidder hun nu i fast job i en børnehave, og for Lises vedkommende har hun fået den læreplads, som hun så gerne ville have.

Vi må ønske dem et stort tillykke, og jeg er sikker på, at de begge vil slå til, der hvor de nu er.

Og må jeg lige indskyde at vi i morgen fra 14-16 siger farvel til Lise, så I kan bare komme forbi.

Så nu sidder kære Jytte tilbage på kontoret ganske alene og venter på, at en ny hjælper skal komme hende til undsætning. Vi har selvfølgelig for længst søgt om erstatning, men ved af erfaring, at det godt kan tage lidt tid.

Og så skal jeg da selvfølgelig også nævne, at Jytte – som altid – yder en kæmpe indsats for HIF, og er altid villig til at hjælpe der, hvor der måtte være brug for det.

En ny start eller bare tilpasning – den nye struktur

På sidste års generalforsamling fik bestyrelsen vedtaget en ny struktur. Vi havde gennem et godt stykke tid været klar over, at der måtte tænkes i nye baner, hvis vi skulle have foreningen til udvikle sig i samme retning som den omverden vi er en del af.

Jeg husker tydeligt, at der var en del debat – i øvrigt meget konstruktiv – om hvorfor det nu skulle være nødvendigt at lave så dramatiske omvæltninger i vores gode klub.

Svaret var som sagt, at vi ville modernisere foreningen til at kunne løfte de opgaver, som ligger i nærmeste fremtid, men selvfølgelig også på lang sigt at kunne begå sig, og være et tilbud til unge som gamle, der gerne vil dyrke fodbold på højt eller lavere plan.

Årsagen til, at vi ville skære antallet af "folkevalgte" ned, var den simple, at gøre ledelse af HIF mere dynamisk.

Det gør man selvfølgelig ikke ved at fjerne ressourcer, men det var så helle ikke tanken.

Tanken var nemlig, at flette et ledelses niveau ind under bestyrelsen, som skulle kaldes chef'er.

Disse personer skulle så udpeges af HIF's bestyrelse efter kvalifikationer.

Vi ville således beholde grupelederne og i det hele taget resten af den gammelkendte organisation.

Meningen med dette mellemlid var meget klart at styrke beslutningsprocessen for de enkelte afdelinger, samt få skilt arbejdsopgaverne ud i specifikke områder.

For der er meget stor forskel på de helt små i forhold til drenge spillere, der er stor forskel på nyoprykkede seniorer og supermasters osv osv.

Derfor blev der ansat en børnechef (Halse), som fik ansvaret for pøder til lilleput, en ungdomschef (Bajlum), med ansvar for drenge til ynglinge, en seniorchef (Riis) med ansvar for 2.senior til super Masters, en elitechef (Hallberg) med ansvar for – ja, eliten.

Det var også meningen, at vi skulle have en damechef, men det er ikke lykkedes at finde et emne, som har villet springe til.

Under cheferne har vi gruppeledere. For pøder microput er det Bjarne Petersen.

For miniput er det Lars Bo, for lilleput er det Kim Frederiksen.

Alle disse referer til Karsten og Lone Halse og er altså det der udgør Børneafdelingen i HIF.

For drengeafdelingen var det vores ide, at her skulle vi bruge en gruppeleder. Det mener vi stadig, men opgaverne bliver i øjeblikket varetaget af Flemming Bajlum selv.

Samlet set skal drengegruppelederen og Flemming Bajlum udgøre Ungdomsafdelingen i HIF.

Afdelingen for seniorer har vi også kigget på. Der er derfor udpeget og ansat en gruppeleder for seniorern, han hedder Morten Olsen, og så er der også udpeget en gruppeleder for "gammelmandsholdene" Lars Bo.

Sammen med Senior-chef Søren Riis har de så ansvaret for det vi i gamle dage kaldte seniorafdelingen. Søren Riis har så også påtaget sig opgaverne for damesenior, da vi her som sagt ikke har kunnet finde en repræsentant.

For en ordens skyld skal jeg også nævne, at på samme vis har Flemming Bajlum påtaget sig opgaverne med pigeholdet.

Den sidste afdeling der så er tilbage er eliteafdelingen. Her har Kim Hallberg været elitechef for de 4 elitehold.

Det er jo sådan, at vi i HIF har defineret eliten som værende 1. ynglinge, 1. junior, 1. drenge og 1. lilleput.

Kim har ikke nogle gruppeledere, men arbejder direkte med trænerne for de enkelte hold.

Foreningen og fremtiden

Børneafdelingen

Med en ny struktur i ryggen har vi så i 2005 taget fat på opgaverne. Og lad mig bare slå fast – der er mange.

Vi definerede meget hurtigt, at det var nødvendigt, så at sige, at starte nedefra. Vi kunne se, at der på ingen måde var fælles fodslag blandt trænerne hos de helt små.

Dermed ikke sagt, at trænerne ikke var engagerede – tit snarere tværtimod.

Det, som vi kunne se var, at vi ikke fungere som en klub, hvor vi arbejdede mod samme mål og retningslinier. Sat lidt på spidsen, så var vores succeskriterie, at kunne vi bare finde en træner, så var holdet godt kørende og vi havde et nyt hold HIF'ere på vej.

Men et stormøde i foråret gav os et fingerpeg om noget helt andet, hvilket vi egentlig var forberedt på, men alligevel blev lidt overraskede over.

Med Richard Andersen Lone og Karsten Halse i spidsen gik vi så i gang med diskutere, hvilke mål og retningslinier, som skulle gælde for vores breddehold.

Det var jo netop meningen, at med en nyoprettet breddeafdeling skulle vi forholde os til netop, hvad breddefodbold egentlig er indeholdt af.

Resultatet af arbejdet blev et holdningskatalog, hvori HIF's politik på børnefodbold er nedskrevet, samt et masse trænerråd, som gerne skulle tjene som inspiration for vore mange trænere og ledere.

Jeg skal her også udtrykke min store beundring for det arbejde, som lagt i denne opgave.

At nedfælde et holdningskatalog er ikke skabt over en weekend. Vi brugte adskillige møder, og havde både chefer, gruppeledere og bestyrelse med i processen, hvilket gav en god og bred diskussion, men hele tiden en konstruktiv og værdig debat.

Der er nok ingen tvivl om, at det tager tid at få implementeret en så stor omvæltning, men der er nok heller ingen tvivl om, at hvis vi vil bevare en klub, som kan og vil rumme breddefodbold, så er vi på rette

vej.

Og så kan jeg lige nævne, at et par måneder efter vi lancerede vores nye børnepolitik kom DBU med deres udspil til klubberne om fremtidens fodboldklub.

DBU har været meget dygtige og grundige, og jeg må virkelig rose dem for et godt og gennemtænkt arbejde – det var nemlig rigtig mange ting, som var identiske med , hvad vi havde formuleret i vores politik.

Noget siger mig, at vi er på rette vej.

Foreningen og fremtiden Ungdomsafdelingen.

Når jeg nu har brugt samme titel - Foreningen og fremtiden – og så alligevel laver et nyt afsnit, så er der en del symbolik i det.

Vi oplever i øjeblikket en udvikling i samfundet, som stiller meget store krav til så at sige alt ungdomsarbejde. Hvor vi i børneafdelingen kun sjældent har problemer med at rekruttere trænere og ledere, da stort set alle trænere og ledere er forældre til børn på de respektive hold, så oplever vi, at skiftet fra lilleput til drenge volder os stadig større problemer.

Vi ved, at udviklingen i samfundet gør, at når vi får børn, så er det noget vi i stor udstrækning planlægger, da vi ofte ser, at begge forældre er uddannede, og har arbejde, og i det hele taget har en eller anden form for karriereforløb.

Men i dagens Danmark er en del af en karriere at få børn, og så kan jeg komme tilbage til HIF's problemer.

De børn, som melder sig ind som 5-6 årige kommer sammen med deres mor eller far og tit begge, da barnets fodbold er en familiebegivenhed.

Stort set alle børn går i dagtimerne i institution, mens forældrene går på arbejde.

Derfor er forældrene sammen med børnene om fodbolden, og derfor er det også meget naturligt, at en eller flere forældre bliver trænere eller ledere eller begge dele.

Det er yderst positivt, og gør som sagt, at det er sjældent, vi har træner-leder problemer i børneafdelingen.

Men, men, men det afføder så en nyt problem for HIF's og for den sags skyld også alle andre foreninger med en vis størrelse.

For de unge mennesker nu om dage er utrolig selvstændige. De har gennem hele livet været vandt til, at få opstillet en masse muligheder i institutionerne, og har så bare skulle vælge det, som de syntes de har lyst til, i hvert fald i store træk er det sådan.

Når vi så sammenholder det med, at det ikke er særlig "fedt" for en ung teenager, at have far som træner, så begynder vi som forening at få problemer.

Vi skal på samme tid kunne rekruttere trænere som ikke er forældre til spillere på et givent hold, samtidig med at der skal helt anderledes virkemidler til at få de unge reflektere på tilbuddet.

Og lad mig her bare slå fast, at det har vi ikke været gode nok til i HIF. Vi har også sidste år har meget vrede forældre i både telefonen, på mail og sågar også i avisen, som ikke kan forstå, at HIF pludselig ikke kan håndtere deres børn, når der nu aldrig har været problemer før.

Men som tidligere nævnt er problemet mere komplekst en som så.

I HIF er der sat fokus på problemet, og hvor børnepolitiken var sidste års projekt, bliver ungdoms afdelingen og håndteringen af denne problemstilling dette års indsats område

Jeg tror desværre ikke, at vi kan løfte opgaven alene. I HIF har vi trods alt begrænsede ressourcer. En forening består primært af frivillige, som jo i sagens natur har mange opgaver at tage vare på, derfor tror jeg, at man skal kigge efter løsningen lidt bredere end i foreningerne. Der er brug for kommunal samlende konsulent, der kan bistå foreningerne med disse opgaver. Vi kan simpelthen ikke løfte dem alene.

Lad mig give jer et skræksenario:

Kan vi ikke fastholde de unge mennesker i foreningen, mister vi hele rekrutteringsgrundlaget for fremtidens trænere og ledere.

Dvs at eks bestyrelsens afløsere findes ikke, hvilket sætter hele foreningstanken under stærkt pres.

Jeg kan vel udtrykke det således: jeg frygter, at fremtiden forsvinder.

HFAS

Selvom Michael Christensen om lidt vil komme ind på 2005 gennem A/S brillen, så vil jeg nu alligevel tillade mig at have samme emne med i min beretning.

2005 var på mange måder et godt og fremgangsrigt år for klubben. Vi ved alle, hvad vi måtte igennem efter Schmeichels farvel. Nedrykninger, dårlig økonomi, dårlig omtale, samt HIF som ene-ejer.

Ikke just det optimale setup, når man som traditionsklub, gerne vil være med blandt landets bedste klubber.

Det var nogenlunde status på sidste års generalforsamling, men det er sket meget siden da må man sige. Nu er vi igen divisionsklub, vi er tophold og frem for alt har vi nu et setup, som kan bære de udfordringer, der ligger og venter.

Hvidovre Holding A/S overtog 70 % af aktiebeholdningen fra HIF mod at genskabe den fulde aktiekapital. Således kom HIF ud af den – for klubben – noget upassende rolle som eneaktionær, samtidig med at Hvidovre Holding satte andre projekter i søen, med henblik på at få tilført passende kapital til at få genskabt et slagkraftigt hold med en slagkraftig bagland.

HIF har stadig en passende indflydelse med sine 30% af aktiebeholdningen, men vores rolle i HFAS er ikke finansiell. Vores rolle er et dedikeret elitearbejde, samt at udnytte det kæmpe netværk en klub som vores har.

Jeg ser meget lyst på fremtiden for HFAS, og vil her godt takke den øvrige del af A/S bestyrelsen for aldrig at give op, selv når det gik aller værst, har vi aldrig været uenige om kursen, det høster vi nu af.

Og så vil jeg også meget gerne have lov til at udtrykke en kæmpe tak til Michael. Han yder jo uvurderligt stykke arbejde for alle henede, både hfas, men også HIF og de gamle kæmper.

Michael du er "sekond to none"

Medlemstal

Kommer som powerpoint

Bredde

Som I sikkert ved, så har vi år valgt, at lægge de enkelte afdelingers beretninger under formanden i en

lidt forkortet udgave.

Både elite- og bredde beretningerne har været tilgængelige på hjemmeside og kontoret den seneste uge, dette for at gøre det muligt for jer, at overleve generalforsamlingerne, der eller kunne vare til midnat. Det er godt nok med debat, men ikke godt nok, hvis det afholder nogle fra at komme.

Det har været år 1 med en egentlig valgt breddeformand – Richard Andersen blev sidste år valgt som foreningens første breddeformand

RA kom 2½ års erfaring som træner i HIF og gennem sit arbejde i DBU var han bestemt den, der kunne gøre ting for trænerne og børnene i HIF, som kunne forandre og forbedre forholdene for alle.

Men som I fleste ved, tager forandringer tid og mange forandringer tager lang tid.

I 2005 startede vi med at tage fat på at forandre forholdene for de yngste spillere i klubben. Det fordi, at fundamentet (læs: de yngste) i en klub som Hvidovre IF være i orden, før vi kan bygge/forandre videre.

Et utroligt godt samarbejde med børnecheferne Lone og Karsten Halse har betydet, at vi i HIF i 2005 har givet alle børnetrænerne (børn i alderen 4-12 år) værktøjer til at forbedre træningen for børnene.

Værktøjerne har været:

- Trænerkurser ved Thomas Jensen og Steen Gleie fra KBU.
- Dialogmøder med trænere om "hvad er HIF's holdning til børnefodbold" og forbedringspunkter
- Folderen "HIF's holdning til børnefodbold" + gode træneråd (Som alle trænere skal læse igennem og rette sig efter)
- 2 Jyske 3 bank mål til pøder og mikroputter
- Net i de 4 pøde mål (I december er kommet yderligere 2 pødemål, som er klar til foråret 2006)

Som tidligere nævnt har især udarbejdelsen af folderen har taget tid. Fordi vi i Bestyrelsen og på chef og gruppelederplan skulle være fuldstændig enige om de fælles retningslinjer for børnefodbold (4 til 12 år) i HIF.

Vigtigst er det, at trænere og forældre ikke tænker resultatfodbold men udvikling af og tryk for spillerne som højeste prioritet.

For at børnene udvikler sig og føler tryk skal der blandt andet være:

- Mere teknisk træning.
- Hele tiden bold med i træningsøvelserne.
- Halvdelen af kampen til alle på holdet.

Men læs hellere selv folderen "HIF's holdning til børnefodbold" + gode træneråd

Vi er allerede i gang eller er ved at afslutte områder, som skal gøre det bedre at være i HIF:

- Træner og gruppelederaftaler er gennemgået og gjort mere klare hvilke opgaver man har.
- Budget for alle holdene, så gruppelederne har et klart og gennemskueligt overblik.
- "Velkommen i HIF" gennemgået og opdateret
- Et årshjul er ved at blive udarbejdet så alle omkring HIF ved hvilke opgaver der skal tages fat på hvornår og hvem der er tovholdere på opgaverne.

Desuden vil der stadig komme trænerkurser, møder med trænere m.m. i 2006 som kan være med til at forbedre det at være i HIF.

Et årshjul, hvor vi skal have trænere til holdene på plads meget tidligere, kan være en af løsningerne. Desuden skal de unge tages med på råd og ikke mindst skal forældrene på banen og være medspillere omkring holdet.

Fællesaktiviteter som der er afholdt i 2005:

Vi har afholdt vores årlige lagkagestævne, som i år havde og fremover har ændret navn til pizzastævne.

Afslutningsfesten blev i år holdt af to omgange i Lille Frihedens selskabslokaler, da vi ikke kunne bruge medborgersalen, som vi plejer. Det gik nu rigtig godt alligevel.

U 21 kamp Danmark – Rusland hvor holdet havde mulighed for at tage ud på Brøndby Stadion og fælles opleve kampen.

Der kunne være mange flere emner, jeg kunne have berettet om. Baneproblematikken, udlevering af nøgler og tøj, spillere udefra, elite kontra bredde, elite samspil med bredden osv., men I skal være velkomne til at spørge, hvis der er noget der giver anledning til dette.

Elite

Også for eliten skulle den nye struktur implementeres. Som tidligere nævnt med Kim Hallberg som chef.

Endvidere indførelse af 2 trænere systemet for eliteholdene.

Vi havde i 2004 opnået store resultater og skulle så fastholde de positioner som vi havde opnået med eliteholdene. Fastholde J-liga, Ynglinge landsdækkende 1. division, drenge elite-øst, samt lilleput i bedste KBU række.

Samt at udvikle landsholdsspillere, unionsspillere og vigtigst af alt spillere til 1. holdet.

Når vi så kigger tilbage på 2005 må vi sige at vi overgik vores mål og forventninger:

- Ynglingene nr. 6 i landsdækkende 1. division, Efter at have kvalificeret sig hertil i foråret
- Juniorerne blev nr. 6 i ligaen,
- Drengene var de eneste uden den store sportslige succes – lidt ærgerligt mht. inplacering 2007
- Lilleputterne flot 4. plads i mesterækken, samtidig Eriks sidste sæson efter 7 år på posten
- 8 mand på udvalgt hold i Vejle
- 2 mand på landshold, og 2 i bruttotrup
- HFAS har valgt at tegne 3 kontrakter med spillere som kommer ungdommen til glæde flere år endnu.

Som ekstra belønning og som bevis for at der bliver lagt mærke til det arbejde som der gøres i HIF i fodboldkredse har HIF i den kommende sæson fået tildelt både Y- og J-DM, Drenge og lilleputter bevarer deres placering i de bedste KBU rækker.

Et flot, målrettet, engageret og ihærdigt arbejde har der ligeledes været udført af elitesportschef (Kim Halberg), hvilket også har en stor del af æren for det resultat som er opnået. Kim har været der og løst daglige udfordringer når og hvor de skulle løses.

Vi må ikke glemme en anden væsentlig faktor til at vi lykkedes er de meget dedikerede elitetrænere, der for små midler, formår ved hjælp af knofedt og oceaner af tid at skabe rammer og resultater, der er en superligaklub værdig. – fantastisk engagement.

Ovenstående skal ses i lyset af at vi skriver år 2005 hvor vi konkurrerer med professionelle klubber med omsætninger på 3 cifrede million beløb.

En ting er vores sportslige topplaceringer, en anden og ikke mindre opgave er fremtiden og at få de

sportslige rammer til at fungere herefter, her tænkes ikke mindst på træningsfaciliteter. Igen i år har vi haft kæmpe problemer med græsbaner og Grusbane. Vi har ganske enkelt ikke anlæg som tilgodeser elittefodbold

Håbet er, at vi sammen med kommunen kan få afhjulpet disse forhold, da vi ellers kan få svært ved at bibeholde vores resultater og fortsætte udviklingen.

At vi selv gør et stor indsats for at få de sportslige rammer på højere niveau skal blandt andet ses idet tiltag som er blevet muligt i kraft af Thomas Kalenberg midler, nemlig etablering af HIF's eget styrkerum.

Endvidere håber vi at den nye NIKE aftale sammen med de sponsor aftaler som findes for eliteholdene kan være med til at bibeholde det materielle niveau som er omkring vores elitehold.

Sidst, jo selvfølgelig er økonomien en udfordring, men vi arbejder efter de økonomiske rammer som er tilstede.

NIKE aftale

Efter tre gode år med Select som sponsor, var 2005 også året som aftalen løb til. Dvs. til nytår 05. Vi stod derfor og kunne vælge dels at fortsætte, eller se på andre alternativer.

Michael Christen stod for forhandlingerne, da en ny aftale skulle gælde både A/S og HIF. MC fik i den grad draget udnyttet af det fine sportslige år, og fik hele tre flotte muligheder vi skulle tage stilling.

Vi valgte så NIKE, da vi mente, at netop de har den volumen, samt det brand, som vi gerne vil forbindes med.

Kvalitet, leveringssikkerhed, samt et godt tilbud til vore medlemmer i en god aftale.

Aftale er økonomisk meget flot for klubben, og ydermere, så vil vore medlemmer få mulighed for at købe Nike-produkter hos Intersport i Frihedens Butikscenter.

Vi ser virkelig frem til, at aftalen bliver fuldt effektueret, til gavn for både klubben og vore mange medlemmer.

Stort og småt

Inden jeg runder af, så plejer jeg lige at runde året for stort og småt. Det vil jeg også gøre i år.

Lad mig starte mig en stor ting. Årets HIF'er blev kåret til Julefrokosten.

Det blev Søren Riis, der løb med titlen. Søren er uden tvivl fremtidens mand i HIF, og selvom han er blevet hædret, har han ikke sat tempoet ned – hvilket da heller ikke var meningen - tværtimod.

05 var også året hvor vi pludselig kunne notere os, at Rasmus Klump holdet (dem med bussen) troppede op til træning med klart flest Hvidovretrøjer, hvor vi før måtte se Brøndby eller FCK være det foretrukne. Dette ændring nok fordi, at Lone Halse havde givet de små mulighed for at løbe med divisionsholdet på banen til hver eneste kampe. Dejligt at se.

I 05 fik vi også kigget lidt på håndteringen af kontingent opkrævningen. Vi mente specielt, at omkring senior og gammelmandsholdene havde brug for et eftersyn.

Lars Bo og Søren Riis gik i udvalg og prøver at få strammet op på tingene.

Året fik også det glædelige indslag, at den tidligere HIF'er Thomas Kahlenberg blev solgt fra Brøndby til Auxerre i Frankrig. Det kastede godt 400 tkr i kassen. Bestyrelsen vedtog at pengene skulle bruges fremadrettet og gerne kunne erstatte noget, som før villet have kostet os penge at kunne benytte.

Her var et styrke træningsrum et oplagt tiltag, som skulle have været indviet kort før jul med både borgmester og Thomas Kahlenberg.
Desværre havde lastbilen, som transporterede tingene sat sig fast i en snedrive på en Østrigsk sidevej, og kunne derfor ikke levere til tiden med en aflyst happening til følge.

Nu er rummet imidlertid indrettet og skal nu "blot" deles ud til brugerne.
Medlemstal

Tak til...

Jamen der mange, som har gjort en storslået indsats i HIF's tjeneste.
Vore mange trænere og ledere, som dagligt bruger en masse tid for klubben, og - kan man se via hjemmesiden - bliver mere og mere engagerede.

Tak til alle gruppeledere og chefer, som virkelig har taget den nye struktur til sig og arbejder mod en bedre hverdag.

Tak til Stadion personalet, der trods det store tab af Sven Erik har prøvet at få tingene til at fungere.

Tak til klubbens sponsorer - ingen nævnt ingen glemt.

Endnu en gang til HFAS og kæmperne

Og til sidst mine gode kolleger i bestyrelse, som har holdt sammen i 5 år.

Med disse ord vil jeg overlade min beretning til forsamlingen.