



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen  
Sollentuna Alle 1-3  
2650 Hvidovre

# Generalforsamling 2019

## Skriftlig beretning



Foto: Martin Ladegaard

*HIF U21 hold der vandt sjællandsmesterskabet i U21 i foråret 2018.*

*Billedet er holdet fra finalen, som bestod af tre fra reserveholdet, fire 2. års U19 (19 år) som efter sommer rykker på som senior og seks 1. års U19 (18 år) og én 2. års U17 (17 år).*

<http://bredde.hif.dk/nyheder/talentakademi/hvidovre-if-tog-guldet-i-u21/>



## Om beretningen og generalforsamlingen

Denne skriftlige beretning ligger til grund for den mundtlige beretning, som aflægges af foreningens formand på generalforsamlingen den 28. januar 2019. Beretningen er ikke udtømmende for foreningens aktiviteter.

## Medlemsstatistik

Der har i løbet af 2018 været stor fokus på at sikre en retvisende registrering af foreningens medlemmer i KlubOffice.

HIF har i 2018 haft 1.542 medlemmer heraf 93 passive.

Af de 1.542 medlemmer har de 1.132 været tilskudsberettigede under 25 år, fordelt på 914 drenge og 218 piger.

## Bestyrelsen

Bestyrelsens sammensætning som valgt på generalforsamlingen i januar 2018:

- Formand: Lars Juul Knudsen
- Næstformand: Lars Cramer-Larsen
- Kasserer: Ubesat
- Sekretær: Ubesat
- Bestyrelsesmedlem: Jesper Pabst (Materialer og faciliteter)
- Bestyrelsesmedlem: Jacob Kornerup (Sportsligt)
- Bestyrelsesmedlem: Kenneth Valentin (Kommercielt & Sponsor)
- Bestyrelsesmedlem: Erik Petersen (Uddannelse)

Der er i løbet af året ikke sket ændringer i bestyrelsens sammensætning.

Bestyrelsen har afholdt 12 ordinære bestyrelsesmøder. Herudover har bestyrelsen afholdt eller deltaget i følgende aktiviteter og møder:

- Et informationsmøde for alle trænere/ledere i HIF 14. august 2018; formål at give en status på "rigets tilstand".
- Et informationsmøde for alle trænere/ledere i HIF 19. november 2019; formål at give en status på "rigets tilstand".
- Et antal dialog- og forældremøder med hold fra eliten, børneakademiet og ungdomsafdelingen (piger og drenge).
- Afdelingsmøder fælles og enkeltvis med respektive afdelinger.
- Møder med HFAS og De Gamle Kæmper med henblik på en styrkelse af samarbejdet.



- Udviklingsmøder med talentakademiet.

Alle aktiviteter og møder har til formål at informere medlemmerne og afdelinger omkring foreningens udfordringer og initiativer, med det formål at øge gennemsigtigheden, samt at etablere en inddragende dialog med afdelinger og medlemmer.

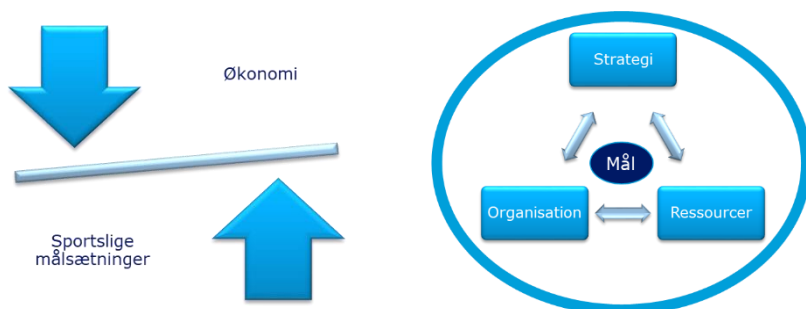
Herudover har der været gennemført et antal møder og aktiviteter med eksterne samarbejdspartnere, herunder:

- Hvidovre Motionscenter med henblik på at indgå formel aftale om brug af centerets faciliteter (der mangler at komme en ny aftale i stand).
- FCK (løbende) vedrørende TOP-Center som klubben sidste år indgik aftale om.
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende nyt licenssystem til ungdomselitefodbold.
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende udviklingen af fodbolden i Danmark.
- DBU og Divisionsforeningen vedrørende ny turneringsstruktur for U13-U15.
- Øvrig B-licensklubbervedr. Udviklingen at talenter i Danmark.
- 'DoublePass' møder – vedr. klubudvikling og strategi.
- Brøndby Idrætsefterskole – vedr. pigesamarbejde.

Se endvidere "Ekstern repræsentation."

## Strategien – 2-årsplan

I 2017, hvor den nuværende bestyrelse blev etableret, blev der udarbejdet en toårs plan, som skulle genskabe balancen mellem de sportslige målsætninger og økonomien i klubben. Endvidere at skabe sammenhængskraft mellem konceptet, organisationen og ressourcerne (spillere, trænere og teknologi). Herunder at forsøge at tage højde for evt. DBU licens krav.



Sammenhængskraften mellem de sportslige målsætninger og klubbens økonomi, samt mellem koncept, organisation, ressource.

Samlet handlede 2017 om at **afklare** "hvor er vi", samt "hvor vil vi hen" og så starte med at **bygge op**. 2018 skulle så handle om **implementering, konsolidering og udvikling**.



*Bestyrelsens overordnede toårs plan*

Som beskrevet på seneste generalforsamling, viste det sig dog, at særligt klubbens økonomiske situation var stærkt udfordret af tidligere disponeringer.

Økonomisk: I 2017 lykkedes det bestyrelsen at 'standse blødningen', skabe økonomisk overblik og afvikle på klubbens gæld. I 2018, har bestyrelsen fået skabt økonomisk balance og har således skabt et driftsoverskud.

Sportsligt: I 2017 fik bestyrelsen analyseret, afklaret og påbegyndte udviklingen/opbygningen. I 2018 har der været fokus på at implementere strategien og de tiltag, som er planlagt.

Bestyrelsens fokusområder har således været inden for følgende hovedområder / projektspor:

- Økonomi – skabe balance mellem mål og midler
- Organisation – skabe en robust og gennemsigtig organisation
- Ressourcer – rekruttering og fastholdelse af spillere og trænere med det rette HIF DNA
- Koncept og planer – udvikling af det samlede koncept samt HIF spillestil
- Samarbejde og kultur – øget samarbejdet internt og eksternt i foreningen - "Together We Will Succeed"

Forud for dette, blev foreningens formål og vision opdateret:

#### Foreningens formål

Den samlede forenings formål er at fremme interessen for, udbrede kendskab til og opøve færdighed i fodboldspil.

#### Vision:

Hvidovre IF skal være flagskibet indenfor fodbold i Hvidovre kommune og det foretrukne alternativ til de etablerede superligaklubber i Storkøbenhavn.

– Vi være et attraktivt tilbud for elite- såvel som breddefodbold for spillere såvel som trænere, for senior såvel som ungdomsfodbold, for herre/drenge og kvinder/piger.

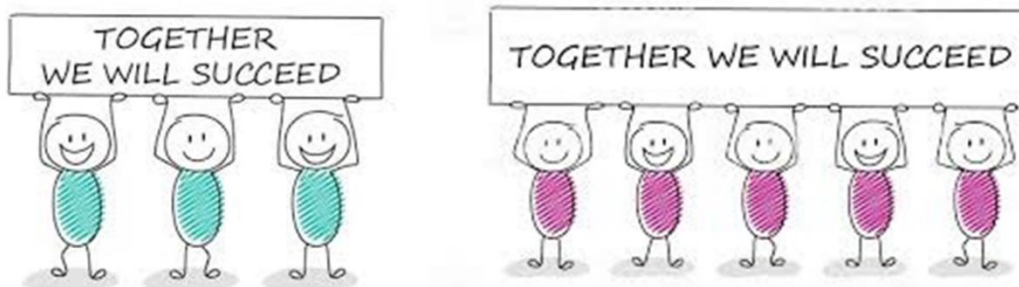
"Ingen er vigtigere" eller større end holdet og klubben"  
"Udvikling og fastholdelse – ingen elite uden bredde og ingen bredde uden elite"  
" Together we will succeed"



### Missioner:

- Have et herreseniorhold der ligger højest muligt i divisionerne (eller superligaen).
- Have et herreseniorhold der skal agere bindeled mellem ungdom og seniorniveau. Skal spille på højeste mulige niveau – som minimum KS niveau.
- Have et talentakademi der fokuserer på at udvikle de særlige talenter. Der skal spilles på højeste mulige niveau – som minimum DBU B-Licens.
- Have et børneakademi der fokuserer på at udbrede kendskabet til fodbold samt på at skabe et robust fundament for den resterende del af klubben gennem tiltrækning, udvikling og fastholdelse.
- Have en senior- og ungdomsafdeling der fokuserer på at udvikle og fastholde spillere - og som giver et godt alternativ til talentakademiet.
- Have en robust struktur, hvor der er sportslig sammenhæng men samtidig økonomisk uafhængighed.
- Have en fælles og stærk klubånd og -følelse.

Samlet har bestyrelsen fulgt og efterlevet den fastsatte 2-årsplan.



*Bestyrelsen har arbejdet ud fra devisen: "Together We Will Succeed"*

## Udvalg

Som et væsentligt element i ledelsen og driften af HIF, var strategien at flytte mere ansvar for opgaveløsninger ud i foreningen. Som led i dette, er der etableret et antal arbejdende fagområder/udvalg. Herunder gives en kort beretning om formål og aktiviteter i disse i 2018:

Se også oversigt på HIF hjemmeside [her](#).

### **HIF-HFAS samarbejdsudvalg**

Det formelle HIF-HFAS samarbejdsudvalg, der sætter rammer for den strategiske udvikling særligt på ungdomselite området, samt på det mere strukturelle og organisatoriske samarbejde imellem moderklub og aktieselskab, har på konstruktiv og positiv vis fortsat arbejdet i 2018. Det er foreningens



oplevelse, at der nu eksisterer endda særligt positive relationer imellem aktieselskabet og foreningen end længe set.

*Medlemmer: Udvalget består af HIF Formand og Næstformand, samt Kim Madsen og Martin Krogh Jensen fra HFAS. Herudover har såvel Per Frandsen som HIF Sportslig Ansvarlig Jacob Kornerup og HIF talentchef/talentansvarlige Christian Grønbæk været inddraget. I takt med at det sportslige udvalg er etableret, er den strategiske retningsætning mellem HIF og HFAS overdraget til dette udvalg. Reference i bestyrelsen: Lars Juul Knudsen og Lars Cramer-Larsen.*

### **Sportsligt udvalg**

Der er etableret et sportsligt udvalg. Formålet er at skabe den nødvendige sportslige sammenhæng på tværs af afdelingerne, internt i afdelingerne samt mellem HIF og HFAS. Det sportslige udvalg er nyoprettet og arbejder på flere plan; strategisk, operativt og taktisk. Udvalget behandler det sportslige på tværs af organisationen og sætter retningen, som bringes videre til respektive underudvalg. Omdrejningspunktet for årets mange tiltag har reelt været det sportslige udvalg.

*Medlemmer: Udvalget består af bestyrelsen HIF/HFAS, talentchef/talentansvarlige, afdelingsledere. Herudover underudvalg med + trænere samt trænere i hver afdeling Reference i bestyrelsen: Jacob Kornerup*

### **HR- og Kommunikationsudvalg**

#### HR

Udvalget har så småt været startet op i 2018, men forventes endeligt at blive fuldt ud aktiveret i 2019. Formålet er at skabe bedre og mere gennemsigtig udvikling af foreningens spillere og trænere. Udvalget er nyoprettet og arbejder på flere plan; strategisk, operativt og taktisk. Udvalget behandler HR og uddannelse på tværs af organisationen og sætter retningen, som bringes videre til respektive underudvalg. Hovedfokus i 2018 har bl.a. været sat på, at etablere fælles retningslinjer for godtgørelse, samt beskrive HIF samlede kontingent struktur, herunder synliggøre på HIF hjemmeside. Endvidere, og ikke uvæsentligt, har fokus været sat på at opdatere og ensrette alle træneraftaler.

*Medlemmer: Udvalget består af bestyrelsen (formand/næstformand), sportslige ansvarlige, talentchef/talentansvarlige, afdelingsledere. Herudover underudvalg i hver afdeling Reference i bestyrelsen: Lars Cramer Larsen*

#### Kommunikationsudvalget

Udvalgets primære opgave i 2018 har været vedligeholdelse af hjemmesiden samt ændringer i klubbens telefonsystem og særligt et meget stort arbejde med at behandle GDPR virkning på foreningen.

Bestyrelsen vil gerne takke udvalget, særligt Poul Werner Odér for det kæmpe store arbejde, der er blevet lagt i GDPR i 2018. Alene overholdelse af regulativets mange krav er en selvstændig opgave, som i mange virksomheder beskæftiger fuldtidsansatte. Vi er som forening underlagt de samme regulativer, og det fortæller noget om den store indsats, der er lagt.



Hvidovre Idrætsforening, fodboldafdelingen  
Sollentuna Alle 1-3  
2650 Hvidovre

---

*Medlemmer: Udvalget består af bestyrelsen (formand/næstformand), sportslige ansvarlige, talentchef/talentansvarlige, afdelingsledere. Herudover Poul Werner Oder, .  
Reference i bestyrelsen: Lars Cramer Larsen*

### **Aktivitetsudvalget**

Udvalget har i 2018 forsøgt at planlægge, tilrettelægge og afvikle 'HIF Dagen', denne måtte dog desværre aflyses. Det er hensigten at udvalget gerne i 2019, skal udvide sit arbejde med henblik på at skabe flere indtægts-givende aktiviteter.

*Medlemmer: Janni Juhl-Petersen og Lotte Christiansen.  
Reference i bestyrelsen: Jesper Pabst*

### **Tøj-/materialeudvalget**

I 2018 er tøjudvalget så småt genstartet. Der forhandles om ny tøjaftale, og når denne er på plads forventes tøjudvalget igen at blive fuldt funktionsdygtigt.

*Medlemmer: Martin Munk  
Reference i bestyrelsen: Jesper Pabst.*

### **Faciliteter og renoveringsudvalget**

Udvalget har i 2018 arbejdet med renovering af kældere. Ligeledes er renovering/etablering af pigeomklædning startet op, og forventes afsluttet inden vi går på græs 2019. Herudover er der generelt arbejde på forbedring af foreningens nedslidte faciliteter.

*Medlemmer: Indkaldes ad hoc  
Reference i bestyrelsen: Jesper Pabst & Kenneth Valentin Pedersen*

## **Årets HIF'er**

I forbindelse med den traditionelle træner-/lederjulefrokost blev Årets HIF'er kåret. I 2018 gik hæderen til Michael Jensen.

## **HIF's Gamle Kæmper**

HIF's Gamle Kæmper har i 2018 ydet støtte til foreningen, som bl.a. er gået til støtte til ture og stævner for klubbens hold, støtte til U23 holdet m.v. Endvidere er der ydet støtte til driften. I efteråret 2018 har HIF's Gamle Kæmpers bestyrelse, i samarbejde med HIF bestyrelse ved Formand Lars Juul Knudsen, afholdt en række møder, med henblik på en styrkelse af samarbejdet. Endvidere har der været afholdt møder, med henblik på styrkelse af det kommercielle samarbejde omkring afviklingen af indtægtsgenererende aktiviteter.



Det skal bemærkes, at bestyrelsen oplever at samarbejdet med Hvidovres Gamle Kæmper er særdeles positiv og konstruktiv. I løbet af året har der været tæt dialog og samarbejde, i relation til afdækningen af arbejdet med at stabilisere foreningens likviditet og langsigtede bæredygtighed. Det er bestyrelsens absolutte prioritet, at dette konstruktive og resultatskabende samarbejde skal fastholdes og udbygges fremadrettet. Det HIF DNA som manifesteres igennem HIF Gamle Kæmper, er eksemplet, som foreningens fremtid skal bygge på, således spillere og ledere herigennem kan opleve det gode eksempel, for hvad HIF i sin substans er.

## Samarbejdspartnere

Bestyrelsen i HIF takker alle samarbejdspartnere for et konstruktivt og godt samarbejde. Det gælder:

- Hvidovre Kommune
- Hvidovre Stadion
- DBU og DBU København
- Divisionsforeningen
- Idrætsrådet i Hvidovre
- Uddannelsesinstitutioner, herunder særligt Engstrandskolen, Brøndby Gymnasium og Brøndby Idrætsefterskole.
- HIF's Gamle Kæmper
- Sponsorer
- Hvidovre Fodbold A/S
- Bøje Sandgaard Invest A/S

## Ekstern repræsentation

For HIF er det vigtigt at dyrke de eksterne relationer og søge indflydelse, hvor beslutninger træffes. HIF har i 2018 været repræsenteret her:

- Hvidovre Kommune, Folkeoplysningsudvalget: Erik Petersen.
- Idrætsrådet Hvidovre: Erik Petersen og Lars Cramer-Larsen.
- Elitekoordinationsgruppe Idrætsrådet: Lars J. Knudsen & Lars Cramer-Larsen
- Styregruppen for kunstbanefordeling: Lars J. Knudsen
- DBU Københavns formandsklub: Lars J. Knudsen.
- DBU Københavns ungdomsformandsklub: Richard Andersen
- DBU Københavns ungdomsudvalg: Thomas Lemvig
- DBU Københavns turneringsudvalg: Allan Petersen
- DBU Københavns pigeudvalg: Michael Jensen
- Topcenter koordinator: Jack Nilaus
- Licens 2.0 og Double Pass: Jacob Kornerup & Christian Grønbæk
- Brugerråd Hvidovre Stadion: Lars J. Knudsen & Lars Cramer-Larsen





- Netværk for formænd i moderklubber til 1. divisions- og Superligaklubber: Lars J. Knudsen

Bestyrelsen har endvidere deltaget i diverse møder omkring elitesamarbejde med andre klubber/idrætsgrene, koordinationsmøder mellem fodboldklubber, Idrætsråd og kommune.

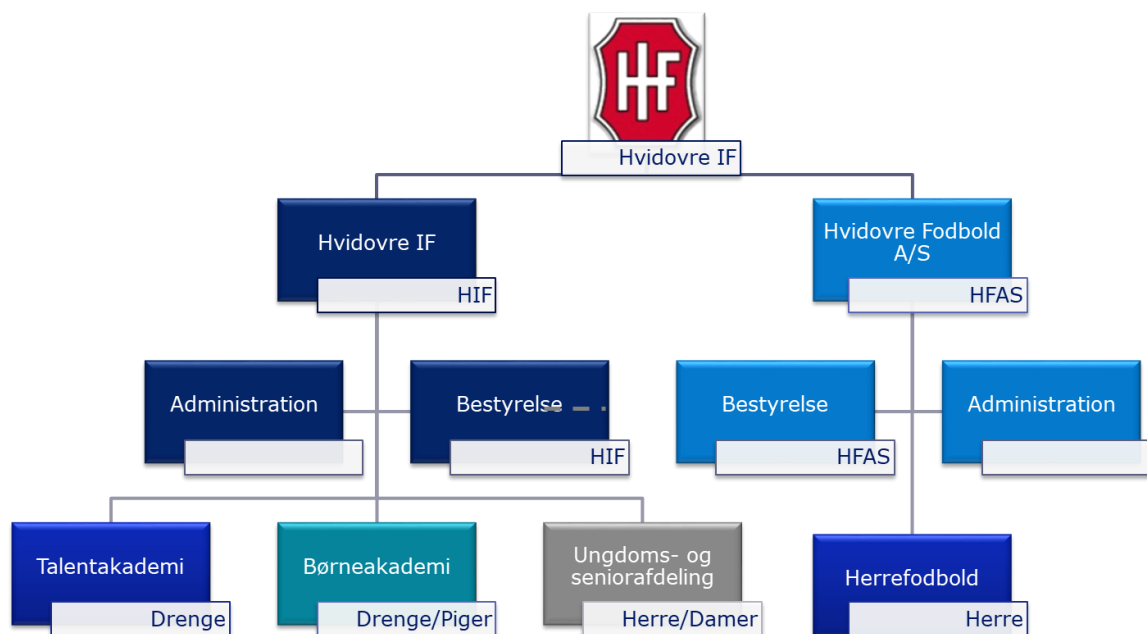
## Organisation

Klubben iværksatte i 2017 en struktur, hvor der var klarere linjer i det organisatoriske hierarki samt i roller/ansvar.

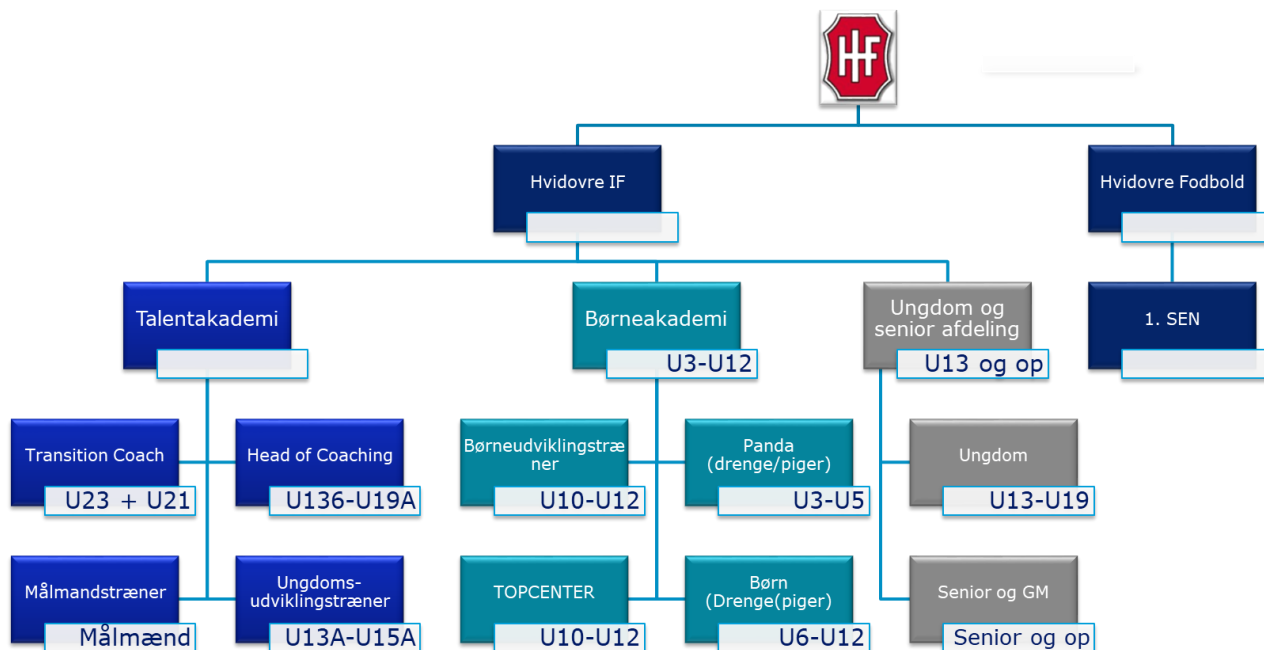
Primo 2018 etableredes talentakademiet. Akademitanken er relateret til at der vil blive tildelt en decideret økonomisk ramme, som det samlede akademi så skal agere inden for.

Medio 2018 blev pige/drenge ungdom samt dame/herre senior samlet i én afdeling under Lotte Christiansen. Formålet var at skabe synergi og ensartethed.

Medio 2018 etableredes børneakademiet (indledningsvist kun drengene) og ved årsskiftet 2018/2019 kom akademiet til at dække både pige og drengebørn. Formålet var at skabe synergi og ensartethed. Akademitanken er relateret til at der vil blive tildelt en decideret økonomisk ramme, som det samlede akademi så skal agere inden for.

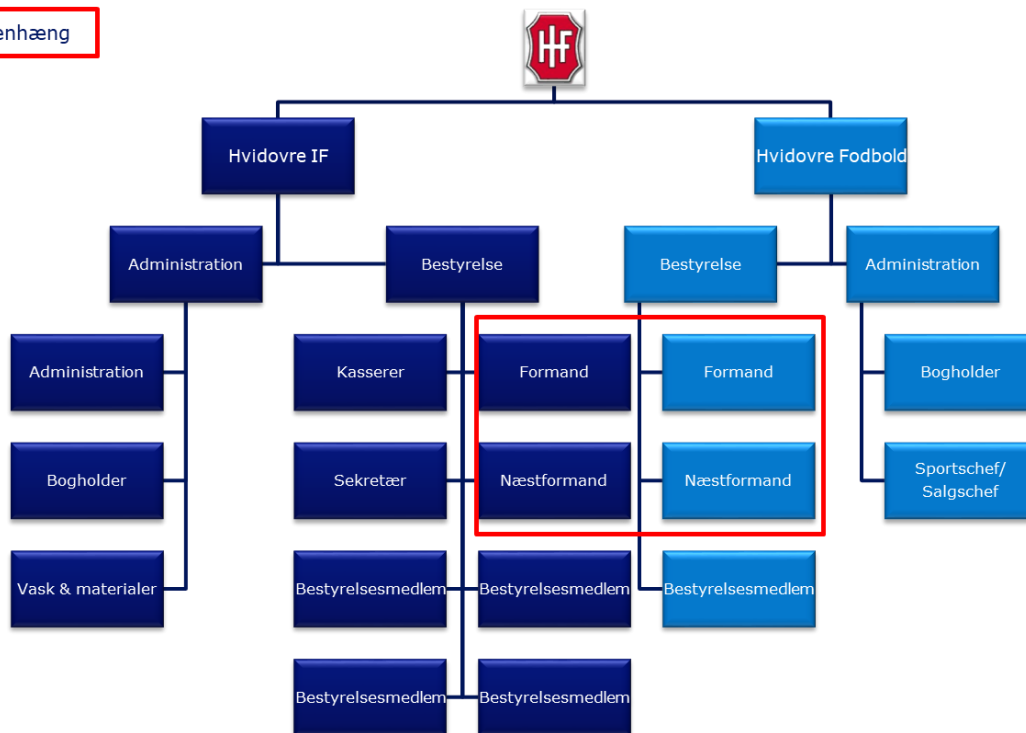


Diagrammet viser Hvidovre Idrætsforening (HIF) og Hvidovre Fodbold A/S (HFAS) overordnede organisation og sammenhæng. HIF og HFAS er reelt to selvstændige organisationer med selvstændige bestyrelser.



Diagrammet viser Hvidovre opdeling i hhv. 1. senior, talentakademi, børneakademi samt Ungdoms- & Senior afdeling.

Sportslig sammenhæng

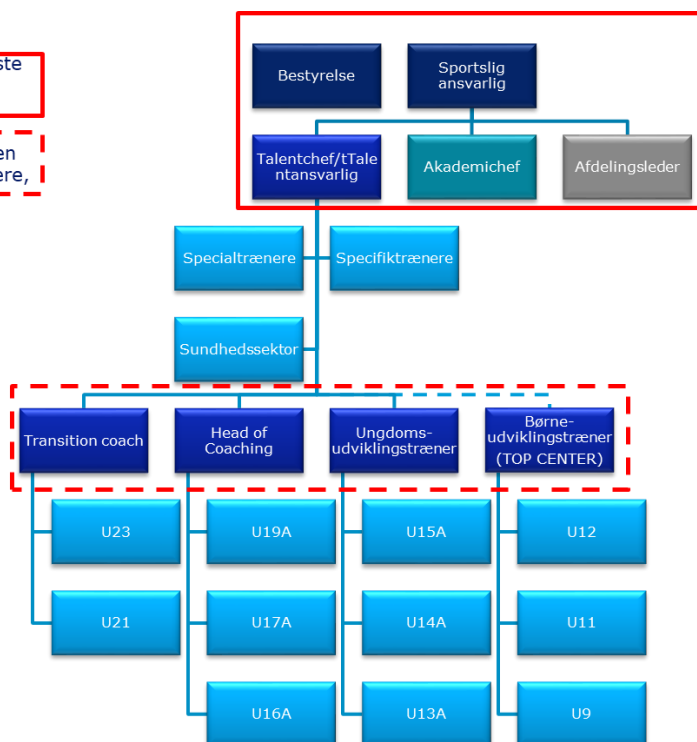


Diagrammet viser Hvidovre bestyrelse og den sportslige sammenhæng.



Udgør sammen med den sportslige ansvarlige den øverste strategiske ledelse., herunder har ansvaret for udarbejdelse af talentstrategien.

Udgør den operationelle ledelse – skal sikre at strategien udledes, herunder sikre ansættelse og udvikling af trænere,



Diagrammet viser Hvidovre sportslige sammenhæng

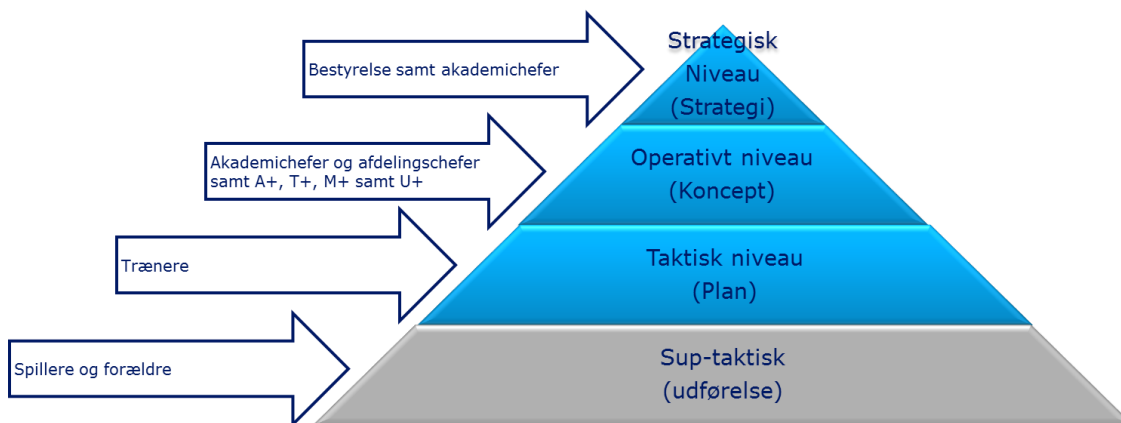
Klubbens sportslige ledelse bestod i 2018 af:

Før	Nu
Sportslig ansvarlig Jacob Kornerup	Sportslig ansvarlig Jacob Kornerup
Talentchef/talentansvarlig Christian Grønbæk	Talentchef/talentansvarlig Christian Grønbæk
Afdelingsleder herreungdom, senior og oldboys: Richard Andersen frem til medio 2018. Herefter Lotte Christiansen	Afdelingsleder ungdom, senior og oldboys: Lotte Christiansen
Afdelingsleder dameungdom, senior og oldboys: Lotte Christiansen	
Afdelingsleder drengebørn: Jack Nilaus	Afdelingsleder drengebørn U12 og under: Jack Nilaus
Afdelingsleder pigebørn, U11 og under: Thomas M. Wolfram frem til ultimo 2018. Herefter Jack Nilaus	
A+ træner: Mogens Bruun T+ træner: Casper Aamodt	Transition Coach: Mogens Bruun Head of Coaching: Mogens Bruun



U+ træner: Kenny Jensen M+ træner: Michael Erlangsen	Ungdomsudviklingstræner: Casper Aamodt Børn udviklingstræner: Kenny Jensen Målmandstræner: Michael Erlangsen
---	--

### Det organisatoriske hierarki og ansvar



Strategien skal give den overordnede målsætning og ramme. Efterfølgende skal den omsættes til koncepter og planer ude i respektive afdelinger.

### Status fra afdelingerne - sportsligt

Fremadrettet vil målsætningerne for hvert område blive bygget op omkring fire overordnede temaer, som ligeledes udgør sporene i koncepterne (Road Map).

- Sportslige mål
- Resultatmål
- Sociale-/udviklingsmål
- Strukturelle og økonomiske mål



#### Særlige sportslige/resultat mål

- HIF U21 hold vandt sjællandsmesterskabet i U21.
- HIF U16A hold vandt pokalmesterskabet i U16.
- U17A og U19A nåede semifinalen "final four" som eneste ikke-ligehold i pokalmesterskaberne U17 og U19.
- Fem unge U19 spillere blev indlemmet i førsteholdstruppen (to er stadig en del af truppen)
- HIF Damesenior rykkede op i KS.
- HIF OB rykkede op i ØST rækken (højest på Sjælland).
- HIF nyetablerede 3. senior rykkede op i serie 4 efter et halvt år.



## Talentakademiet (Christian Grønbæk)

Det samlede fokus har været på at sportslig udvikling, herunder på udvikling af spillestil og spilkoncept. Klubben har valgt at arbejde med to systemer: 4-4-2 og 3-5-2. Der har været afholdt en lang række udviklings-/arbejds møder, hvor alle trænere i talentakademiet har været involveret. Når konceptet er helt færdigt vil det ligeledes blive udbredt til den øvrige del af klubben.

Følgende andre sportslige tiltag er implementeret:

- FIFA 11+(skadeforbyggelsesprogram)
- Fysisk træning på banen implementeret – Sepas
- Fællestræningsøvelser for emner i spillestilen.
- Periodisering af træningen

Fælles har været, at opstarten af en sæson – efteråret hvor spillerne netop er rykket op – er meget hård. Det har betydet, at holdene de seneste år typisk ligger i bunden rent resultatmæssigt. Der er i klubben meget stor fokus på udvikling, men denne ændres ikke hen over natten. Et hold, som har det svært i én sæson får det typisk også svært i sæsonen efter, idet det normalt er hele årgange, som følges ad.

Den valgte strategi har været at forbedre fundamentet, hvor særligt to områder har haft fokus:

- Overgangen fra U12 til U13  
Årgang U10-U12 er styrket for at gøre spillerne klar til U13. Vi ser allerede de første resultater, idet U13 holdet (som historisk altid har ligget sidst), nu ligger i den øvre halvdel.
- Overgangen fra U15 til U17.  
U16 hold er etableret og spillede i 2. halvår U17M for at give bedre udviklingsmuligheder og gøre flere egne spillere klar til U17 division.

Samlet mangler vi noget for at nå vores målsætning som er at ligge i den øverste 1/3 af alle rækker. Men vi er på vej. Praktisk alle hold ligger således bedre placeret i rækkerne end de seneste par år og holdene er lang mere med i de enkelte kampe.

Der har også været stor fokus på at videreudvikle klubbens "talentmiljø" – et engagerende og motiverende miljø skaber bedre vilkår for og lyst til at udvikle. Og tage ansvar for egen udvikling. Her har der været tæt sammenhæng mellem de sociale mål og træner-/leder mål. Herudover har der også været fokus på, at få spillerne til at tage et medansvar.

Trænere

- Fokus på fastholdelse og udvikling. Det er lykkedes at fasthold de fleste.
- Supervisions forløb på U13.
- Der er gennemført kurser- A-licens. Herudover M1, B1,B2, B3.



### Træningslejre

- Påsken 2018 til Tyskland: 87 personer, 74 spillere og 13 ledere
- Sommer 2018 opstart i Vejen: 97 spillere og 17 ledere.

### Ungdom, senior og oldboys (Lotte Christiansen)

Fokus i afdelingen har været på, at fastholde de gode og meget engagerede breddetrænere. Desuden har det været en mål, at fastholde spillerne på de forskellige årgange. Tilmed har det været ønskeligt, at få tilgang af flere trænere og spillere.

### Piger

- DS, flot flot efterår med afslutning der ender med oprykning til KS, Igen mange tilbagevendende spillere, og ikke mindst mange nye.
- DS 7M, ligger 3 i puljen efter bla B93 der bruger 7M holdet lidt som en bouncer fra 3F holdet. Men ellers ligger de ganske godt til.
- Fodboldfitness, træner stadig 2 gange om ugen på græs, og 1 gang om ugen når vi rammer vinter – dog indendørs.
- U13/U14P, hold 2 ligger super flot til i toppen af deres række, U14ØST ligger på en 2. plads i deres pulje. Det var med små skridt vi tog modet til Øst, efter en mindre heldig oplevelse med en tidligere årgang. Så det var vigtigt for bestyrelsen at der blev holdt fast ved koncepter, mål osv. Og det er lykkedes.
- U18P, nyt hold der med blandet nye og gamle spillere i HIF, er nået til at ligge nr 2 i rækken. Blandet af 2003/2001 piger. Og 2 trænere der rigtig gerne vil pigerne

### Drenge

- Klubbens OB hold rykkede op i den bedste række.
- Klubben forsøgte at etablere et 3. senior hold – samarbejde mellem OB – VET – 2. SEN – U19B. Holdet rykkede op i serie 4.
- Motionsholdet træner 2 gange om ugen
- U13D og U14D har på resultat siden haft et svært efterår, der kan skyldes at der er opbakning til træning. Men når det kommer til kampe, så skal der bruges energi på at finde spillere.
- U14D er havnet i en stærk pulje hvor specielt Fr Amager og Skovshoved ser ud til måske at skulle rykke en omgang op til foråret.
- U16D og U19D ligge begge godt til i midten, men har også specielt hos U16D været lidt ramt af frafald, og flytninger til bla BK Friheden. Derudover har U19D bidraget flot på vores 3.senior, der er nyt hold, og har bla været med til klubbens 3. senior nu ligger i serie 4 til næste år.



## Børneakademiet U12 og under (Jack Nilaus)

Målsætningen er at udvikle Danmarks bedste fodboldlæringsmiljø til gavn for alle – ”**spillerne skal have ro til at gro uanset niveau**”, det var måden vi formulerede metoden for træningsmiljøet ved indgangen til 2018, ved udgangen af 2018 hedder formuleringen af metoden for træningsmiljøet ”**spillerne skal udfordres og have ro til at gro uanset niveau**”.

Fokus for 2018 har naturligvis været at tilbyde så mange børn som muligt at spille fodbold. Ved starten af vintersæsonen blev dette dog sat alvorligt på prøve, da rulle-kunstgræsset, som ligger på tennisbanen i vintersæson, var forsvundet. I skrivende stund har vi fortsat voksende ventelister på opstart til fodbold. Disse ønsker kan desværre ikke efterkommes grundet mangel på faciliteter og banepads, særligt om vinteren.

Skills træning, som er et ugentligt ekstra træningstilbud for U8, U9 og U10 spillere, blev i 2018 integreret som et fast ugentligt tilbud!

Tilbage i 2017 ansatte vi en U+ træner (børneudviklingstræner) til U10-U11-U12 årgangene. Arbejdet i U+ er fortsat med fuld styrke i 2018, hvor det bl.a. er det lykkedes at integrere to ekstra træningspas på U11 og U12 årgangene fra sæsonstarten i sommer.

Pandaafdelingen som er for spillere i alderen 2 til 4 år, tæller lige nu 4 hold og har fortsat stigende ventelister. Ultimo 2018 er Jesper Wagner tilknyttet som Pandaleder, formålet er at rekruttere/ansætte flere trænere for at understøtte, konsolidere og sikrer vækst i hele Pandaafdelingen på sigt.

I januar 2018 gik startskuddet til TOP Center træningen. DBU's nye talentcenter projekt. Hvidovre IF er med til at drive TOP Center København, som ligger på Frederiksberg i samarbejde med FCK og B93. Projektet har fået en god start og det første år er forløbet bedre end forventet.

I 2018 afviklede Hvidovre IF sine egne Fodboldskoler kaldet HIF Camp. En i vinterferien, en i sommerferien og en i efterårsferien. Sportsligt var de en succes med over 70 deltagere på hver enkelt Camp.

Implementeringen af børneakademiet blev reelt iværksat medio 2018 og ved årsskiftet blev alle børn – drenge såvel som piger – samlet. Formålet var at skabe samme rammer uanset køn samt højne synergien.

## Uddannelse

HIF lægger stor vægt på uddannelse af sine trænere, idet dygtige trænere giver dygtige fodboldspillere, men uddannelse giver også trænere værktøjer til at fastholde børnene og de unge i fodboldmiljøet, fordi det skal være sjovt at spille fodbold.

Mange af klubbens trænere har således været på et eller flere kurser i 2018, og heraf kan nævnes et par flotte afslutninger:



- Frederik Borg: A-træner
- Claus B. Clausen: A-træner
- Lasse Egelund: B-træner

## Aktiviteter

HIF har som altid haft en række aktiviteter for sine børne- og ungdomsmedlemmer samt andre uden for klubben, som har tilmeldt sig.

### **DBU Fodboldskole**

Se Camps

### **Hvidovrestævner**

Fodboldklubberne i Hvidovre har efterhånden fået en god tradition med flere gange i løbet af året at afvikle et stævne med deltagelse af de yngste hold. Fokus er på sjov og god fodbold – og ikke resultater. HIF var også i 2018 vært for flere runder med deltagelse af børn fra HIF, Friheden og Rosenhøj.

### **Camps**

HIF har i 2017 afviklet fire camps. En DBU camp og tre HIF Camps med et snit på 80-100 spillere pr. camp.

- Uge 7
- Uge 27
- Uge 32
- Uge 42

Klubben forventer at afholde tilsvarende i 2019.

### **HIF Dagen**

Der blev i 2018 ikke afviklet Hvidovredag.